



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की

खण्ड-23] रुड़की, शनिवार, दिनांक 05 नवम्बर, 2022 ई० (कार्तिक 14, 1944 शक सम्वत्) [संख्या-45

विषय-सूची

प्रत्येक भाग के पृष्ठ अलग-अलग दिये गए हैं, जिससे उनके अलग-अलग खण्ड बन सकें।

विषय	पृष्ठ संख्या	वार्षिक चंदा
सम्पूर्ण गजट का मूल्य	—	₹०
भाग 1—विज्ञप्ति-अधिकार, नियुक्ति, स्थान-नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस	829-830	8075
भाग 1-क—नियम, कार्य-विधियाँ, आज्ञाएँ, विज्ञप्तियाँ इत्यादि जिनको उत्तराखण्ड के सञ्चालन नहोदय, विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद् ने जारी किया	839-840	1500
भाग 2—आज्ञाएँ, विज्ञप्तियाँ, नियम और नियम विद्यान, जिनको केन्द्रीय सरकार और अन्य राज्यों की सरकारें ने जारी किया, हाई कोर्ट की विज्ञप्तियाँ, भारत सरकार के गजट और दूसरे राज्यों के गजटों के सद्वृश्य	—	1500
भाग 3—स्वायत्त शासन विभाग का क्रोड-पत्र, नगर प्रशासन, नोटीफाइट एरिया, दातान एरिया एवं निर्वाचन (स्थानीय निकाय) तथा पंचायतीराज आदि के निदेश जिन्हें विभिन्न आयुक्तों द्वारा जिलाधिकारियों ने जारी किया	—	975
भाग 4—निदेशक, शिक्षा विभाग, उत्तराखण्ड	—	975
भाग 5—एकाउन्टेन्ट जनरल, उत्तराखण्ड	—	975
भाग 6—बिल, जो भारतीय संसद में प्रस्तुत किए गए या प्रस्तुत किए जाने से पहले प्रकाशित किए गए तथा सिलेक्ट कमेटियों की रिपोर्ट	—	975
भाग 7—इलेक्शन कमीशन ऑफ इण्डिया की अनुविहित तथा अन्य निर्वाचन सम्बन्धी विज्ञप्तियाँ	—	975
भाग 8—सूचना एवं अन्य वैयक्तिक विज्ञापन आदि	635-668	975
स्टोर्स पर्चेज—स्टोर्स पर्चेज विभाग का क्रोड-पत्र आदि	—	1425

भाग 1.

विज्ञप्ति—अवकाश, नियुक्ति, स्थान—नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस

गृह अनुभाग—2

प्रोन्नति / विज्ञप्ति

15 चुलाई, 2022 ई०

संख्या 49878/XX-2-190/2022-1(84)/2018—उत्तराखण्ड कारागार विभाग में फार्मासिस्ट संवर्ग के अन्तर्गत फार्मासिस्ट पद पर कार्यरत श्री अनिल सिंह सजवाण, को नियमित चयनोपरान्त चीफ फार्मासिस्ट वेतनमान रु० 56,100—1,77,500 (लेवल—10) के रिक्त 01 पद पर कार्यभार ग्रहण किए जाने की तिथि से अस्थाई रूप से पदोन्नत करने की श्री राज्यपाल सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं।

2—उक्त पदोन्नति के फलस्वरूप श्री अनिल सजवाण को 02 वर्ष की विहित परियोक्ता पर रखा जाता है।

3—चीफ फार्मासिस्ट के पद पर पदोन्नति के फलस्वरूप श्री सजवाण छारा उनके वर्तमान नियुक्ति स्थान जिला कारागार, देहरादून में कार्यभार ग्रहण किया जायेगा।

श्री सजवाण, कार्यगार ग्रहण किये जाने की सूचना महानिरीक्षक कारागार के माध्यम से शासन को उपलब्ध करायेंगे।

आज्ञा से,

राधा रतूँझी,
अपर मुख्य सचिव।

गृह अनुभाग—04

अधिसूचना

17 अगस्त, 2022 ई०

संख्या 1/58681/XX-4/2022—प्राप्तावार निवारण अधिनियम, 1988 (Prevention of Corruption Act, 1988) के अध्याय—2, धारा—3 के अनुसार सी०आर०पी०सी० की धारा—11 के अन्तर्गत साईबर क्राईम पुलिस स्टेशन, देहरादून (गढ़वाल परिषेत्र) में पंजीकृत अभियोगों के विचारण हेतु न्यायिक मणिस्ट्रेट-II, देहरादून को विशेष न्यायालय (Special Court) के न्यायाधीश के रूप में पदाभिहित किये जाने विषयक शासन की अधिसूचना संख्या—1/52168/XX-4/2022, दिनांक 25.07.2022 में आंशिक संशोधन करते हुये साईबर क्राईम पुलिस स्टेशन, देहरादून (गढ़वाल परिषेत्र) में पंजीकृत अभियोगों के विचारण हेतु न्यायिक मणिस्ट्रेट-I, देहरादून को विशेष न्यायालय (Special Court) के न्यायाधीश के रूप में पदाभिहित किये जाने की श्री राज्यपाल सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं।

आज्ञा से,

राधा रतूँझी,
अपर मुख्य सचिव।

गृह अनुभाग—१

कार्यालय ज्ञाप

31 अगस्त, 2022 ₹०

संख्या 981 / XX-1-2022-2(31) 2003—चत्तराखण्ड पुलिस विभाग के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम-४(२) के हितीय परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों के अधीन, भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग में अस्थायी दृढ़ि के रूप में, अपर पुलिस महानिदेशक, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 का 01 पद, दिनांक 01.01.2023 से एक वर्ष के लिए अस्थायी रूप से सूचित किये जाने की श्री राज्यपाल सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं।

2—उक्तानुसार सूचित अस्थायी पद के कर्तव्य एवं दायित्व संबर्गीय पदों के समान होंगे तथा उक्त पदों के सापेक्ष पदोन्नत होने वाले अधिकारी की पदोन्नति, सेवानिवृत्ति, मृत्यु अथवा अन्य कारणों से रिक्त होने की दशा में उक्त पद स्वतः समाप्त समझे जायेंगे।

कार्यालय ज्ञाप

31 अगस्त, 2022 ₹०

संख्या 982 / XX-1-2022-2(31) 2003—चत्तराखण्ड पुलिस विभाग के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम-४(२) के हितीय परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों के अधीन, भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग में अस्थायी दृढ़ि के रूप में, पुलिस महानिरीक्षक, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 के 03 पद, दिनांक 01.01.2023 से एक वर्ष के लिए अस्थायी रूप से सूचित किये जाने की श्री राज्यपाल सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं।

2—उक्तानुसार सूचित अस्थायी पद के कर्तव्य एवं दायित्व संबर्गीय पदों के समान होंगे तथा उक्त पदों के सापेक्ष पदोन्नत होने वाले अधिकारी की पदोन्नति, सेवानिवृत्ति, मृत्यु अथवा अन्य कारणों से रिक्त होने की दशा में उक्त पद स्वतः समाप्त समझे जायेंगे।

आङ्ग से,

राधा रत्नौड़ी,
अपर मुख्य सचिव।

गृह अनुमान-1

अधिसूचना

20 अक्टूबर, 2022 ई०

संख्या 1154 / XX-1 / 2022-01(15) 2021 टी.सी.—राज्यपाल, उत्तराखण्ड पुलिस अधिनियम, 2007 (अधिनियम संख्या 1, वर्ष 2008) की धारा 87 की उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, उत्तराखण्ड पुलिस उप निरीक्षक और निरीक्षक (नागरिक पुलिस/अभिसूचना) सेवा नियमावली, 2018 में संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:-

उत्तराखण्ड पुलिस उप निरीक्षक और निरीक्षक (नागरिक पुलिस/अभिसूचना) सेवा (संशोधन) नियमावली, 2022

- | | |
|---------------------------|--|
| संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ | <p>1. (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम 'उत्तराखण्ड पुलिस उप निरीक्षक और निरीक्षक (नागरिक पुलिस/अभिसूचना) सेवा (संशोधन) नियमावली, 2022' है।
 (2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।</p> |
|---------------------------|--|

नियम 3 का संशोधन	<p>उत्तराखण्ड पुलिस उप निरीक्षक और निरीक्षक (नागरिक पुलिस/अभिसूचना) सेवा नियमावली, 2018 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियमावली कहा गया है), में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 3 के उपनियम (ट) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिये गये नियम रख दिये जायेंगे, अर्थात्—</p>
------------------	--

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	प्रतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
(ट) "चयन आयोग" से उत्तराखण्ड अधीनस्थ सेवा चयन आयोग अभिप्रेत है।	(ट) चयन आयोग से राज्य सरकार द्वारा प्राधिकृत संस्था/आयोग अभिप्रेत है।

- | | |
|------------------|---|
| नियम 5 का संशोधन | <p>2. मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 5 के उप नियम-(अ)(1), उपनियम-(अ)(2) एवं उपनियम-(अ)(2)(क) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्—</p> |
|------------------|---|

स्तम्भ-1	स्तम्भ-2
विद्यमान नियम	प्रतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
(अ)(1) पचास (प्रतिशत) पदों को उत्तराखण्ड अधीनस्थ सेवा चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(अ)(1) पचास (प्रतिशत) पदों को राज्य सरकार द्वारा प्राधिकृत संस्था/आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
(अ)(2) पचास (50) प्रतिशत पदों को अनुपयुक्त को छोड़कर ज्योष्टिता के आधार पर पदोन्नति के माध्यम से	(अ)(2) पचास (50) प्रतिशत पदों को अनुपयुक्त को छोड़कर ज्योष्टिता के आधार पर पदोन्नति के माध्यम से

के माध्यम से निम्नलिखित पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वाले नागरिक पुलिस/अभिसूचना के पुरुष/महिला मुख्य आरक्षी से संवर्गवार पदोन्नति होता।

(अ)(२)(क) ऐसे मुख्य आरक्षी, नागरिक पुलिस/अभिसूचना (पुरुष/महिला) जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को मुख्य आरक्षी के पद पर ०५ वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

निम्नलिखित पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वाले अपर उप निरीक्षक (Additional Sub Inspector) {नागरिक पुलिस/अभिसूचना} से संवर्गवार पदोन्नति होता।

(अ)(२)(क) ऐसे अपर उप निरीक्षक, नागरिक पुलिस/अभिसूचना (पुरुष / महिला) जिन्होंने घायल वर्ष के प्रथम जुलाई को अपर उप निरीक्षक के पद पर ०२ वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

In pursuance of the provisions of clause (3) of article 348 of the "Constitution of India", the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 1154/XX-1/2022-01(15) 2021 T.C., dated October 20, 2022 for general information.

NOTIFICATION

October 20, 2022

No. 1154/XX-1/2022-01(15) 2021 T.C--In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 87 of the Uttarakhand Police Act, 2008 (Act no. 1 of 2008) the Governor is, in a view to amend the Uttarakhand Police Sub Inspector and Inspector (Civil Police/Intelligence) Service Rules, 2018 makes the following rules:-

The Uttarakhand Police Sub Inspector and Inspector (Civil Police/Intelligence) Service (Amendment) Rules, 2022

Short title, and commencement	1. (1) These rules may be called the Uttarakhand Police Sub Inspector and Inspector (Civil Police/Intelligence) Service (Amendment) Rules, 2022. (2) It shall come in to force at once.				
Amendment of rule 3	2. In the Uttarakhand Police Sub Inspector and Inspector (Civil Police/Intelligence) Service Rules, 2018 (hereinafter referred to as the principal rules), for the existing clause(k) of rule 3 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Column 1 Existing rule</th> <th>Column 2 Rules here by substituted</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(k) "Selection Commission" means The Uttarakhand Subordinate Service Selection Commission.</td><td>(k) "Selection Commission" means the Institution/Commission authorized by State Government.</td></tr> </tbody> </table>	Column 1 Existing rule	Column 2 Rules here by substituted	(k) "Selection Commission" means The Uttarakhand Subordinate Service Selection Commission.	(k) "Selection Commission" means the Institution/Commission authorized by State Government.
Column 1 Existing rule	Column 2 Rules here by substituted				
(k) "Selection Commission" means The Uttarakhand Subordinate Service Selection Commission.	(k) "Selection Commission" means the Institution/Commission authorized by State Government.				

Amendment of rule 5	3. In the principal rules for the existing sub rule (A)(1), sub rule(A)(2) and sub rule(A)(2)(a) of rule 3 as set out in column-1 below the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely-
Column 1 Existing rule	Column 2 Rules here by substituted
<p>(A)(1). 50 percent post through the Uttarakhand Subordinate Service Selection Commission by direct recruitment.</p> <p>(A)(2). 50 percent posts shall be filled by promotion on the basis of departmental examination of such male and female head constable/constable employees of civil police/intelligence fulfilling the following eligibility criteria: -</p> <p>(a) Such male/female constable must have completed five years of service as on the first day of the year of recruitment.</p>	<p>(A)(1). 50 percent post through Institution/Commission authorized by State Government by direct recruitment.</p> <p>(A)(2). 50 percent posts shall be filled cadrewise by promotion rejecting the unfit on the basis of seniority amongst such Additional Sub Inspector (civil police/intelligence) fulfilling the following eligibility criteria: -</p> <p>(a) Such male/female constable must have completed 02 years of service as on the first day of the year of recruitment.</p>

अधिसूचना

20 जनवरी, 2022 ई०

संख्या 1155 / XX-1 / 2022-01(15) 2021 टी.सी.—राज्यपाल, उत्तराखण्ड पुलिस अधिनियम, 2007

(अधिनियम संख्या 1, वर्ष 2008) की धारा 3 धारा 87 की उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, उत्तराखण्ड पुलिस आरक्षी तथा मुख्य आरक्षी (नागरिक पुलिस, अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) सेवा नियमावली, 2018 में संशोधन करने की वृद्धि से निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:-

उत्तराखण्ड पुलिस आरक्षी, मुख्य आरक्षी तथा अपर उप निरीक्षक (नागरिक पुलिस, अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) सेवा (संशोधन) नियमावली, 2022

- संक्षिप्त नाम और 1. (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तराखण्ड पुलिस आरक्षी, मुख्य आरक्षी तथा अपर उपनिरीक्षक (नागरिक पुलिस/अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) (संशोधन) सेवा नियमावली, 2022 है।
 (2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

नाम में परिवर्तन	२. उत्तराखण्ड पुलिस आरक्षी तथा मुख्य आरक्षी (नागरिक पुलिस, अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) सेवा नियमावली, २०१८ (जिसे आगे मूल नियमावली कहा गया है) के नाम को निम्नवल प्रतिस्थापित कर दिया जायेगा, अर्थात् “उत्तराखण्ड पुलिस आरक्षी, मुख्य आरक्षी तथा अपर उपनिरीक्षक (नागरिक पुलिस/अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) सेवा नियमावली, २०१८”
नियम २ का संशोधन	३. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-१ में दिये गये विद्यमान नियम २ के स्थान पर स्तम्भ-२ में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्:-
	स्तम्भ-१ विद्यमान नियम
	२. उत्तराखण्ड पुलिस आरक्षी तथा मुख्य आरक्षी सेवा ऐसी सेवा है, जिसमें समूह ‘ग’ के पद समाविष्ट हैं।
नियम ३ का संशोधन	४. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-१ में दिये गये विद्यमान नियम ३ के उपनियम (ट) एवं (ड) के स्थान पर स्तम्भ-२ में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्:-
	स्तम्भ-२ एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
	२. उत्तराखण्ड पुलिस आरक्षी, मुख्य आरक्षी तथा अपर उप निरीक्षक सेवा ऐसे समूह ‘ग’ के पद समाविष्ट हैं।
नियम ५ का संशोधन	५. मूल नियमावली में नियम ५ के उपनियम (२) के पश्चात नया उप नियम (३) को निम्नलिखित रूप से अन्तःस्थापित कर दिया जाएगा, अर्थात्:- “(३) अपर उप निरीक्षक:- अपर उप निरीक्षक (नागरिक पुलिस (पुरुष/महिला)/ अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) के रिक्त पदों पर शात्-प्रतिशत ज्येष्ठता के आधार पर अनुपयुक्ती को छोड़कर संवर्गवार ऐसे मुख्य आरक्षी (नागरिक पुलिस (पुरुष/महिला)/अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) पदोन्नति हेतु अर्ह होंगे, जो चयन वर्ष के प्रथम जुलाई को मुख्य आरक्षी के पद पर ०२ वर्ष की अहकारी सेवा पूर्ण कर चुके हों।”
नियम १३ का संशोधन	६. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-१ में दिये गये विद्यमान नियम १३ के स्थान पर स्तम्भ-२ में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्:-
	स्तम्भ-१ विद्यमान नियम
	सीधी मर्ती के लिए रिक्तियों, निम्नलिखित रीति से अधिसूचित की जायेगी:- (एक) व्यापक परिचालन वाले कम से कम ०२ ईनिक समाचार पत्र में विज्ञापन जारी करके। (दो) कार्यालय के सूचना-पट्ट पर नोटिस चर्चा करके या रेडियो/दूरदर्शन और अन्य रोजगार समाचार पत्रों के माध्यम से विज्ञापन द्वारा। (तीन) रोजगार कार्यालय को रिक्तियों अधिसूचित करके।
	स्तम्भ-२ एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
	रिक्तियों की अवधारणा के सम्बन्ध में नियुक्ति प्राधिकारी वर्ष के दौरान मरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या नियम-६ के अधीन उत्तराखण्ड राज्य के अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, आर्थिक रूप से कमज़ोर वर्ग तथा अन्य श्रेणी के लिए आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या भी अवधारित करेगा और उसकी सूचना राज्य सरकार द्वारा भर्ती हेतु प्राधिकृत संस्था/आयोग को देगा।

નિયમ 24 કા
સંશોધન

7. મૂલ નિયમાવલી મેં નિયમ 24 કે ખણ્ડ (ખ) કે પશ્ચાત નયે ખણ્ડ (ગ) એવં (ઘ) કો
નિન્મલિખિત રૂપ સે અન્તાસ્થાપિત કર દિયા જાએગા, અર્થાત:-

(ગ) અપર ઉપનિરીક્ષક નાગરિક પુલિસ (પુરુષ / મહિલા) / અમિસૂચના એવં સશસ્ત્ર પુલિસ કે
રિક્ત પદોં પર શત- પ્રતિશત જ્યેષ્ઠતા કે આધાર પર અનુપયુક્તોં કો છોડકર સંવર્ગવાર ઐસે
મુખ્ય આરક્ષી (નાગરિક પુલિસ (પુરુષ / મહિલા) / અમિસૂચના એવં સશસ્ત્ર પુલિસ) પદોન્તતિ
હેતુ અહુ હોંગે જો ચયન વર્ષ કે પ્રથમ જુલાઈ કો મુખ્ય આરક્ષી કે પદ પર ૦૨ વર્ષ કી
અહેકારી સેવા પૂર્ણ કર ચુકે હોં।

(ઘ) અપર ઉપ નિરીક્ષક કે રિક્ત પદોં પર શત પ્રતિશત પદોન્તતિ અનુપયુક્ત કો અસ્તીકાર
કરતો હુયે જ્યેષ્ઠતા કે આધાર પર પરિશિષ્ટ-૭ મેં દી ગાયી પ્રક્રિયા કે અનુસાર કિયા
જાયેગા।

નિયમ 25 કા
સંશોધન

8. મૂલ નિયમાવલી મેં નીચે સ્તમ્ભ-૧ મેં દિયે ગયે વિદ્યમાન નિયમ 25 કે સ્થાન પર
સ્તમ્ભ-૨ મેં દિયા ગયા નિયમ રખ દિયા જાયેગા અર્થાત:-

સ્તમ્ભ-૧

વિદ્યમાન નિયમ

25. ઐસે પ્રશિક્ષિત મુખ્ય આરક્ષી, જિન્હોને
મૌલિક પદ (આરક્ષી કે પદ કી સેવા કો
મિલાકર) કે સન્દર્ભ મેં ૧૮ વર્ષ કી
નિયમિત સાંતોષજનક સેવા પૂર્ણ કર લી હું
ઓર જિન્હે ઉપ નિરીક્ષક કે પદ કે
સમકક્ષા વેતનમાન સ્વીકૃત હો ચુકા હું કો
મુખ્ય આરક્ષી (પ્રોન્નત વેતનમાન) કા
પદનામ દિયા જાયેગા। મુખ્ય આરક્ષી
(પ્રોન્નત વેતનમાન), સહાયક ઉપનિરીક્ષક
(એન) કી માત્રિ વર્દી ધારण કરેંગે એવં કાર્યો
કા નિર્ધારણ વિમાગાંધ્યમ દ્વારા નિર્ધારિત
કિયા જાયેગા।

સ્તમ્ભ-૨

એતદ્વારા પ્રતિસ્થાપિત નિયમ

25. અપર ઉપ નિરીક્ષક કી વર્દી એવં
કાર્યો કા નિર્ધારણ:-
અપર ઉપનિરીક્ષક પદધારક ઉપનિરીક્ષક
કી માત્રિ વર્દી ધારણ કરેંગે પરંતુ સીટી
એવં ઝોરી કાલે રંગ કી હોણી। અપર ઉપ
નિરીક્ષક પદધારકો કે કાર્યો કા નિર્ધારણ
વિગાગાંધ્યક દ્વારા કિયા જાયેગા।

નિયમ 27 કા
સંશોધન

9. મૂલ નિયમાવલી મેં નિયમ 27 કે ખણ્ડ (ગ) કે પશ્ચાત નયે ખણ્ડ (ઘ) એવં (ડ) કો
નિન્મલિખિત રૂપ સે અન્તાસ્થાપિત કર દિયા જાએગા, અર્થાત:-

"(ઘ) એક હી ચયન વર્ષ મેં વિમાગીય ચયન પરીક્ષા સે નિયુક્ત મુખ્ય આરક્ષી એવં જ્યેષ્ઠતા કે
આધાર પર પદોન્તત મુખ્ય આરક્ષી (નાગરિક પુલિસ / અમિસૂચના / સશસ્ત્ર પુલિસ) કી
સંવર્ગવાર જ્યેષ્ઠતા જાહો તક હો સકે દોનોં સ્તોતોં કે લિયે નિહિત કોટા કે અનુસાર
ચકાનુકમ (પ્રથમ સ્થાન જ્યેષ્ઠતા સે પદોન્તત વ્યક્તિ કા હોણા) મેં નિર્ધારિત કી જાયેગી।
(ડ) અપર ઉપનિરીક્ષક કી જ્યેષ્ઠતા મુખ્ય આરક્ષી પદ પર નિર્ધારિત સંવર્ગવાર અંતિમ
જ્યેષ્ઠતા કે અનુસાર રહેણી।"

નિયમ 28 કા
સંશોધન

10. મૂલ નિયમાવલી મેં નીચે સ્તમ્ભ-૧ મેં દિયે ગયે વિદ્યમાન નિયમ 28 કે ઉપ નિયમ
(ક) કે સ્થાન પર સ્તમ્ભ-૨ મેં દિયા ગયા નિયમ રખ દિયા જાયેગા અર્થાત:-

स्तरम्—1
विद्यमान नियम

28(क) मुख्य आरक्षी तथा आरक्षी
(नागरिक पुलिस एवं अभिसूचना)

स्तरम्—2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

28(क) अपर उप निरीक्षक, मुख्य आरक्षी तथा
आरक्षी (नागरिक पुलिस एवं अभिसूचना)

पदनाम	वेतनमान
मुख्य आरक्षी नागरिक पुलिस (पुरुष)	रु० 25500— 81100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-4
मुख्य आरक्षी नागरिक पुलिस (महिला)	रु० 25500— 81100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-4
मुख्य आरक्षी अभिसूचना	रु० 25500— 81100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-4
आरक्षी नागरिक पुलिस (पुरुष)	रु० 21700— 69100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-3
आरक्षी नागरिक पुलिस(महिला)	रु० 21700— 69100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-3
आरक्षी अभिसूचना	रु० 21700— 69100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-3

पदनाम	वेतनमान
अपर पुलिस	रु० 35400— 112400
उपनिरीक्षक	वेतन मैट्रिक्स लेवल-6
नाठप०(पुरुष)	
अपर उपनिरीक्षक	रु० 35400— 112400
नाठप०(महिला)	वेतन मैट्रिक्स लेवल- 8
अपर उपनिरीक्षक	रु० 35400—112400
अभिप०(पुरुष / महिला)	वेतन मैट्रिक्स लेवल- 8
मुख्य आरक्षी	रु० 25500 — 81100
नागरिक पुलिस	एवं वेतन मैट्रिक्स (पुरुष)
लेवल-4	
मुख्य आरक्षी	रु० 25500— 81100 एवं
नागरिक पुलिस	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4
मुख्य आरक्षी	रु० 25500— 81100 एवं
अभिसूचना	वेतन मैट्रिक्स लेवल-4
आरक्षी नागरिक	रु० 21700— 69100 एवं
पुलिस (पुरुष)	वेतन मैट्रिक्स लेवल-3
आरक्षी नागरिक	रु० 21700— 69100 एवं
पुलिस(महिला)	वेतन मैट्रिक्स लेवल-3
आरक्षी अभिसूचना	रु० 21700— 69100 एवं
	वेतन मैट्रिक्स लेवल-3

(ख) मुख्य आरक्षी तथा आरक्षी (सशस्त्र पुलिस)

पदनाम	वेतनमान
मुख्य आरक्षी सशस्त्र पुलिस (यातायात, बीडीएस, जल पुलिस आदि)	रु० 25500 — 81100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-4

आरक्षी सशस्त्र पुलिस (यातायात, बीडीएस, जल पुलिस आदि)	रु० 21700—69100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-3
--	--

(ख) अपर उप निरीक्षक, मुख्य आरक्षी तथा
आरक्षी (सशस्त्र पुलिस)

पदनाम	वेतनमान
अपर उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस (यातायात, बीडीएस, जल पुलिस आदि)	रु० 35400— 112400 वेतन मैट्रिक्स लेवल-8

मुख्य आरक्षी सशस्त्र पुलिस (यातायात, बीडीएस, जल पुलिस आदि)	रु० 25500 — 81100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-4
आरक्षी सशस्त्र पुलिस (यातायात, बीडीएस, जल पुलिस आदि)	रु० 21700—69100 एवं वेतन मैट्रिक्स लेवल-3

- नियम 31 का संशोधन** 11. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 31 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्:-

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

31. प्रत्येक आख्ती एवं मुख्य आख्ती का स्वास्थ्य परीक्षण शासन द्वारा निर्गत शासनादेश के अनुसार कराया जाना अनिवार्य होगा। स्वास्थ्य परीक्षण मुख्य चिकित्साधिकारी द्वारा नियमों के अनुसार किया जायेगा।

स्तम्भ-2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

31. प्रत्येक आख्ती, मुख्य आख्ती एवं अपर उप निरीक्षक का स्वास्थ्य परीक्षण शासन द्वारा निर्गत शासनादेश के अनुसार कराया जाना अनिवार्य होगा। स्वास्थ्य परीक्षण मुख्य चिकित्साधिकारी द्वारा नियमों के अनुसार किया जायेगा।

- परिशिष्ट-8 का संशोधन** 12. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान परिशिष्ट 8 के प्रस्तार (6) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया प्रस्तार रख दिया जायेगा अर्थात्:-

स्तम्भ-1**विद्यमान परिशिष्ट**

(6) पदोन्नति आदेश निर्धारित आधारमूल प्रशिक्षण / व्यवहारिक प्रशिक्षण सफलता पूर्वक उत्तीर्ण करने वाले कर्मियों को मुख्य आख्ती नागरिक पुलिस / अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस के पद हेतु वयनित आरक्षियों को मुख्य आख्ती नागरिक पुलिस / अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस के पद पर पदोन्नति प्रदान किये जाने विषयक आदेश मुख्यालय स्तर से निर्गत किये जायेंगे।

स्तम्भ-2**एतद्वारा प्रतिस्थापित परिशिष्ट**

(6) मुख्य आख्ती नागरिक पुलिस / अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस के पद हेतु वयनित आरक्षियों को मुख्य आख्ती नागरिक पुलिस / अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस के पद पर पदोन्नति आदेश मुख्यालय स्तर से निर्गत किये जायेंगे। तदोपरान्त आधारमूल प्रशिक्षण / व्यवहारिक कराया जायेगा।

परिशिष्ट-7

नियम-24(ग)(घ) देखें

ज्येष्ठता के आधार पर अपर उपनिरीक्षक (नागरिक पुलिस, अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) के पद पर पदोन्नति की प्रक्रिया

- | | |
|---|---|
| <p>पदोन्नति का आधार</p> | <p>1. पदोन्नति का आधार अनुपयुक्तों को छोड़कर ज्येष्ठता के आधार पर होगा।</p> |
| <p>काल्पनिक विभाजन</p> | <p>2. अस्थर्थी को भारत सरकार द्वारा अतिम रूप से उत्तराखण्ड राज्य आवृत्ति हो गया हो तथा वह वर्तमान समय में उत्तराखण्ड में नियुक्त हो।</p> |
| <p>सेवा अभिलेख</p> | <p>3. सेवा अभिलेख विगत 05 वर्षों का सतोषजनक हो, अर्थात् प्रतिकूल वार्षिक मन्त्रालय अंकित न हो, विगत 05 वर्षों में दीर्घ दण्ड एवं लघु दण्ड से दण्डित न किया गया हो तथा विगत 05 वर्ष में सत्यानिष्ठा न रोकी गयी हो।</p> |
| <p>परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गई अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हई हो, अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रबलित/लम्बित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेदनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कार्यिक को भी उक्त पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त समिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के माध्यम से कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है, तो सामन्यित कर्मी को उसी स्तर पर चयन प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा। यदि ऐसे कर्मी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में अन्य अभिलेखों के आधार पर उनके सामन्य में विचार किया जायेगा तथा उनका चयन परिणाम लिफाफे में सील-बन्द कर दिया जायेगा। जांच/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के उपरान्त ही निर्णय के सादृश्य सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफा खोला जायेगा। निलम्बित कर्मियों को भी निर्णय की प्रत्याशा में पदोन्नति प्रक्रिया में समिलित किया जायेगा।</p> | |
| <p>ज्येष्ठता का निर्धारण</p> | <p>4. अपर उपनिरीक्षक की ज्येष्ठता मुख्य आरक्षी पद पर निर्धारित संवर्गवार अतिम ज्येष्ठता के अनुसार पड़ेगी।</p> |
| <p>पदोन्नति आदेश</p> | <p>5. अपर उपनिरीक्षक नागरिक पुलिस, अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस के पद पर चयनित मुख्य आरक्षीयों को अपर उपनिरीक्षक नागरिक पुलिस अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस के पद पर पदोन्नत किये जाने विषयक आदेश मुख्यालय स्तर से निर्गत किये जायेंगे। तदोपरान्त आधारनुत प्रशिक्षण/व्याहारिक प्रशिक्षण कराया जायेगा। जैसा कि विभागाभ्यस्त द्वारा विहित किया जाये।</p> |
| <p>प्रशिक्षण</p> | <p>6. अपर उपनिरीक्षक (नागरिक पुलिस, अभिसूचना एवं सशस्त्र पुलिस) के पद पर पदोन्नत कार्यिकों को ऐसा अधारमूल प्रशिक्षण एवं व्यवहारिक प्रशिक्षण कराया जायेगा जैसा कि विभागाभ्यस्त द्वारा विहित किया जाये।</p> |

In pursuance of the provision of clause (3) of article 348 of "the Constitution of India" the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 1155/XX-1/2022-01(15) 2021 T.C., dated October 20, 2022 for general information

NOTIFICATION

October 20, 2022

No. 1155/XX-1/2022-01(15) 2021 T.C.--In exercise of the powers conferred by section 3 read with sub-section (1) of section 87 of the Uttarakhand Police Act, 2007 (Act no. 1 of 2008), the Governor is makes the following rules with a view to amend the Uttarakhand Police Constable and Head Constable (Civil Police, Intelligence and Armed Police) Service Rules, 2018--

The Uttarakhand Police Constable, Head Constable and Additional Sub-Inspector (Civil Police, Intelligence and Armed Police) Service (Amendment) Rules, 2022

Short title and commencement 1. (1) These rules may be called the Uttarakhand Police Constable Head Constable and Additional Sub-Inspector (Civil Police, Intelligence and Armed Police) Service (Amendment) Rules, 2022.

(2) It shall come into force at once.

Alteration in name 2. In the Uttarakhand Police Constable and Head Constable (Civil Police, Intelligence and Armed Police) Service Rules, 2018 (hereinafter referred to as the principal rules) shall be substituted the name as follows, namely:- "Uttarakhand Police Constable and Head Constable and Additional Sub-Inspector (Civil Police, Intelligence and Armed Police) Service Rules, 2018"

Amendment of rule 2 3. In the principal rule, for the existing rule 2 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1

Existing rule

2. The Uttarakhand Police Constable and Head Constable service is a service comprising Group "C" posts

Column 2

Rules here by substituted

2. The Uttarakhand Police Constable, Head Constable and Additional Sub-Inspector service is a service comprising Group "C" posts.

Amendment of rule 3 4. In the principal rule, for the existing sub-rule (k) and (n) of rule 3 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1

Existing rule

3(k). "Service" means the Uttarakhand Police Constable and Head Constable service;
(n) "Selection Commission" means the Uttarakhand Subordinate Service Selection Commission

Column 2

Rules here by substituted

3(k). "Service" means the Uttarakhand Police Constable, Head Constable and Additional Sub-Inspector service;
(n) "Selection Commission" means institution/commission authorized by the State Government.

Amendment of rule 5

5. In the principal rule, after of sub-rule (2) rule 5, a new rule 5(3) shall be inserted as follows, namely:-

"(3). Cadre wise such Head Constable (Civil Police (Male/Female)/ Intelligence and Armed Police) shall eligible for promotion on the vacant posts of Additional Sub-Inspector (Civil Police (Male/Female)/ Intelligence and Armed Police), who have completed the qualifying service of 2 years on the post of Head Constable on the first day of July of the selection year on the basis of 100 percent by seniority, subject to the rejection of unfit."

Amendment of rule 13

6. In the principal rule, for the existing rule 13 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1**Existing rule**

The vacancies for direct recruitment shall be notified in the following manner:-

- (i) By making advertisement in at least 02 daily newspaper which has got wide circulation;
- (ii) By affixing notice on the notice board of each Office and by advertisement through radio/dourdarshan and other employment news paper.
- (iii) By notifying vacancies to employment office.

Column 2**Rules here by substituted**

13. The Appointment Authority shall determine number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Economically Weaker Sections and Other Categories belonging to State of Uttarakhand under rule 6, the vacancies to be filled inform the institution/commission shall be intimated to them.

Amendment of rule 24

7. In the principal rule, after clause (b) of rule 24, a new clause (c) and (d) shall be inserted as follows, namely:-

"(c) Cadre wise such Head Constable (Civil Police (Male/Female)/ Intelligence and Armed Police) shall eligible for promotion on the vacant posts of Additional Sub-Inspector (Civil Police (Male/Female)/ Intelligence and Armed Police), who have completed the qualifying service of 2 years on the post of Head Constable on the first day of July of the selection year on the basis of 100 percent by seniority, subject to the rejection of unfit.

(d). 100 percent by promotion on the vacant posts Additional Sub-Inspector shall be done as per the procedure given in Appendix 7 on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit.

Amendment of rule 25

8. In the principal rule, for the existing rule 25 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1**Existing rule**

25. Such trained Head Constable who have completed 16 years of regular and satisfactory service in their original post (including their

Column 2**Rules here by substituted**

25. The Additional Sub-Inspector incumbent shall wear the uniform like the Sub-Inspector, but the whistle and string shall be of black colour. Works of

service as constable) who have been sanctioned the pay scale of similar post of Sub-Inspector shall be given the name of Head Constable (promotional pay-scale).

The uniform of Head Constable shall (promotional pay-scale) shall be same as Assistant Sub-Inspector (M) and work shall be determined by the head of department.

Amendment of rule 27 9. In the principal rule, after clause (c) of rule 27, a new clause (d) and (e) shall be inserted as follows, namely:-

"(d). The cadre wise seniority of the Head Constable appointed by the departmental selection examination in the same selection year and the Head Constable (Civil Police/Intelligence/Armed Police) promoted on the basis of seniority, as far as possible, the quota for both the sources shall be determined by rotation (the first place shall be given to the person promoted by seniority).

(e). The Seniority of the Additional Sub-Inspector shall remain as per the final seniority of the cadre wise fixed on the post of Head Constable."

Amendment of rule 28 10. In the principal rule, for the existing rule 28 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
28(a) Head Constable and Constable (Civil Police and Intelligence)	28(a) Additional Sub-Inspector , Head Constable and Constable (Civil Police and Intelligence)
Designation	Designation
Head Constable Civil Police (Male)	Additional Sub-Inspector, Civil Police (Male)
Rs. 25500-81100, Pay Matrix Level 4	Rs. 35400-112400, Pay Matrix Level 6
Head Constable Civil Police (Female)	Additional Sub-Inspector, Civil Police (Female)
Rs. 25500-81100, Pay Matrix Level 4	Rs. 35400-112400, Pay Matrix Level 6
Head Constable Intelligence	Additional Sub-Inspector, Intelligence (Male/Female)
Rs. 25500-81100, Pay Matrix Level 4	Rs. 35400-112400, Pay Matrix Level 6
Constable Civil Police (Male)	Head Constable Civil Police (Male)
Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3	Rs. 25500-81100, Pay Matrix Level 4
Constable Civil Police (Female)	Head Constable Civil Police (Female)
Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3	Rs. 25500-81100, Pay Matrix Level 4
Constable Intelligence	Head Constable Intelligence
Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3	Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3
	Constable Civil Police (Male)
	Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3
	Constable Civil Police (Female)
	Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3
	Constable Intelligence
	Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3

(b) Head Constable and Constable (Armed Police) (b) Additional Sub-Inspector Head Constable and Constable (Armed Police)

Designation	Pay Scale	Designation	Pay Scale
Head Constable Armed Police (Traffic, BDS, Jal Police etc.)	Rs. 25500-81100, Pay Matrix Level 4	Additional Sub-Inspector Armed Police (Traffic, BDS, Jal Police etc.)	Rs. 35400-112400, Pay Matrix Level 6
Constable Armed Police (Traffic, BDS, Jal Police etc.)	Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3	Head Constable Armed Police (Traffic, BDS, Jal Police etc.)	Rs. 25500-81100, Pay Matrix Level 4
		Constable Armed Police (Traffic, BDS, Jal Police etc.)	Rs. 21700-69100, Pay Matrix Level 3

Amendment of rule 31 11. In the principal rule, for the existing rule 31 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1 Existing rule	Column 2 Rules here by substituted
31. Every Constable and Head Constable shall compulsory go under medical examination according to the Government Order at that time. The medical examination shall be carried out by the Chief Medical Officer under suitable rules.	31. Every Constable, Head Constable and Additional Sub-Inspector shall have to get compulsory medical test as per Government Order issued by Government. Medical test shall be carried out as per rules by the Chief Medical Officer.

Amendment of Appendix- 8 12. In the principal rule, for the existing Para (6) of Appendix 8 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-;

Column 1 Existing rule	Column 2 Rules here by substituted
(6) The order of promotion of the personnel, who has passed the determined basis training/professional training successfully on the post of Head Constable Civil Police/ Intelligence and Armed Police, shall be issued at the Head Quarters level	(6) Selected Constable for the post of Head Constable Civil Police/Intelligence and Armed Police, promotion order to the post of Head Constable Civil Police/Intelligence and Armed Police shall be issued from the headquarters level. Thereafter basic training/practical shall be done.

Appendix-7

(See rule-24(e) (d))

Procedure of promotion on the post of Additional Sub-Inspector (Civil Police, Intelligence and Armed Police) on the basis of seniority

Basis of promotion 1. The promotion shall be made on seniority the basis of rejection of unfit.

Cadre division 2. A candidate has finally allotted the State of Uttarakhand by the Government of India and currently appointed in Uttarakhand.

Service Record 3. The service records for the last 05 years must be satisfactory i.e. no any adverse entry is found to be recorded, no major punishment has been awarded during the last 05 years, no minor punishment has been awarded during the last 05 years and the integrity has not been withheld during the last 05 years:

Provided that personnel against whom any departmental proceedings/inquiry is pending or offence is registered or any kind of appeal is pending or the period of appeal has not elapsed shall also be conditionally included in the promotion on the basis of seniority. If the personnel's appeal is rejected/cancelled from the middle of the promotion process or is punished in the departmental proceedings/ prosecution, then concerned personnel files any writ petition against them, and concerned personnel is fail to inform regarding filing the writ petition to the department on time, then, he/she shall be excluded from the selection process at that level. If the candidate's appeal / departmental proceedings / writ petition is not disposed of during the examination promotion process, his promotion result will be sealed in the envelope in anticipation of the decision of the pending appeal departmental proceedings. Only after the appeal/departmental proceedings are over or the final decision is taken in the case, the sealed envelope of the concerned personnel shall be opened, corresponding to the decision. Suspended personnel shall also be included in the promotion process in anticipation of the decision.

Determination of Seniority

Seniority 4. Seniority of Additional Platoon Commander shall be as per seniority finally determined on the post of Head Constable.

Order of Promotion 5. On the post of Additional Sub-Inspector (Civil Police, Intelligence and Armed Police), to Head Constable selected for subject to promotional order on the post of Additional Sub-Inspector (Civil Police, Intelligence and Armed Police) shall be issued by headquarters level. After that basic training/practical training shall be given

Training 6. Personnel promoted on the post of Additional Sub-Inspector (Civil Police, Intelligence and Armed Police) shall be given such basic training and practical training as may be prescribed by the head of department.

अधिसूचनाप्रकीर्ण

20 अक्टूबर, 2022 ₹०

संख्या 1156/XX-1/2022-01(15) 2021 टी.सी. राज्यपाल, उत्तराखण्ड पुलिस अधिनियम, 2007 (अधिनियम संख्या 1, वर्ष 2006) की धारा 13 संपर्कित धारा 87 की उपचारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलरी अधीनस्थ अधिकारी सेवा नियमावली, 2019 (समय-समय पर यथा संशोधन) में अपेतर संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं।

उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलरी अधीनस्थ अधिकारी सेवा
(संशोधन) नियमावली, 2022

संक्षिप्त नाम और
प्रारम्भ

- (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम 'उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलरी अधीनस्थ अधिकारी सेवा (संशोधन) नियमावली, 2022' है।
(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

नियम 2 का संशोधन

- उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलरी अधीनस्थ अधिकारी सेवा नियमावली, 2019 (जिसे यहाँ आगे मूल नियमावली कहा गया है) में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 2 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम इस दिया जायेगा अर्थात्—

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलरी (पीएसी/आईआरबी) कान्स्टेबुलरी (पीएसी एवं आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, आईआरबी) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, अपर गुल्मनायक, गुल्मनायक, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, अधीनस्थ सेवा है, जिसमें समूह-ग दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक के पद समाविष्ट हैं।

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलरी (पीएसी/आईआरबी) कान्स्टेबुलरी (पीएसी एवं आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, आईआरबी) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, अपर गुल्मनायक, गुल्मनायक, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, अधीनस्थ सेवा है, जिसमें समूह-ग के पद समाविष्ट हैं।

नियम 3 का संशोधन

- मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 3 के संष्ठ (ल) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम इस दिया जायेगा अर्थात्—

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

(ल) "चयन आयोग" से उत्तराखण्ड अधीनस्थ सेवा चयन आयोग से अभिभ्रेत है।

स्तम्भ-2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

(ल) "चयन आयोग" से राज्य सरकार द्वारा प्राधिकृत संस्था/आयोग अभिभ्रेत है।

नियम 5 का संशोधन

- मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 5 के संपन्नियम (ग) को निम्नानुसार अन्तर्स्थापित एवं पूर्व नियम 5(ग) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम इस दिया जायेगा अर्थात्—

"5(ग) अपर गुल्मनायक पीएसी/आईआरबी के रिक्त पदों पर छत्-प्रतिशत् जपेष्ठता के आधार पर अनुपयुक्तों को छोड़कर संवर्गकार ऐसे मुख्य आरक्षी (पीएसी/आईआरबी) पदोन्नति हेतु अहं होंगे, जो चयन वर्ष की प्रथम जुलाई को मुख्य आरक्षी पीएसी/आईआरबी के पद पर 2 वर्ष की अहंकारी सेवा पूर्ण कर चुके हों।"

सत्रम्—१
विद्यमान नियम

5(ग) यात्रायक

(1) प्राप्ति (50)

(१) परमात् (५०) ग्रामीणता पदा का चत्तराखण्ड अधीनस्थ सेवा चयन आयोग के माध्यम से सीधी मर्ती द्वारा मरा जायेगा।

(2) प्रथम (50) प्रतिशत पदों को अनुपयुक्ता को छोड़कर ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति के माध्यम से निम्नलिखित पात्रता शर्तों की पूर्ण करने वाले पीएससी० (पुरुष/महिला), आईआरएस००० एवं स०प० के मुख्य अस्त्री से सर्वोत्तम पदोन्नति हासा भर जायेगा।

क— ऐसे भूत्य ऊरकी (पुरुष/
महिला) जिनमें नहीं है कर्व के
प्रथम दिवस को मुख्य ऊरकी के पद
पर न्यूनतम 05 रुपये की सेवा पूर्ण
कर ली हो।

संग्रह-२

स्त्री द्वारा प्रतिस्थापित नियम

5(प्र)X(1) गल्बनायक

पद्मास (60) प्रतिशत पदों को शाज्य सरकार द्वारा प्राधिकृत संस्था के भाव्यम से सीधी गति द्वारा भरा जायेगा।

(2) पदाम (50) प्रतिशत पदों को अनुपयुक्तों को छोड़कर स्थेस्ता के आधार पर पदोन्नति के माध्यम से निन्नलिखित यात्रा बत्ती को पूर्ण करने वाले पी०४०सी० (पुरुष / महिला), आई०आर०बी० के अपर गुलमनगरक एवं राशनस्ट्र पुलिस के अपर स्तर निरीक्षक से समर्पण किया जाएगा।

(क) ऐसे अमर गुप्त की प्राप्ति / जहां विभिन्न दलों ने उत्तराखण्ड पर युद्ध किया है।

ट्रिप्पल Z का रूपोदय

५ दूसरी भारती में नवे स्ट्रक्चर-१ में दिये गये विवरण : -
स्ट्रक्चर-२ में दिया गया नियम वह दिया जायगा वहाँ

२५४

7. शिखेतार्थी की अवधारणा— गीरी
सहू^१ के लिए दिसायाँ, निम्नलिखित
शिलि से अप्रसरित की जायेगी—
(एक) व्यापक परिचालन काले कम-
स कम ०२ हैमेन सम्बवर पत्र में
दिलायी गई है।

(दो) कार्यालय के सूचना-पट्ट पर नोटिस खत्ता करके या रेहियो / इस्तम्बन और अन्य रोजगार

समाचार पत्रों के मध्यम से
विज्ञापन होते हैं।
(तीन) रोजगार कार्यालय को रिक्तियों
की जांच करते हैं।

संक्षिप्त -

७. शिक्षणी । ८. अधिकारी
रिक्तपदों का अवशेष न होना।
प्रत्येक प्रतिवर्षी वर्द्ध के ५०% मर
का ५% और ३% संग्रह
नियम-८ के अधीन सरकारी स्कूल
के अनुच्छेद लातियाँ, अनुशूषित
करना होता। कम्य विलङ्घे वर्ग संथा
अन्य श्रेणी के लिए आरक्षित को जाने
का शीर्षिकाओं की संख्या भी
अवधारित करेगा और सरकारी सूचना
राज्य सरकार द्वारा मती हेतु प्राप्तिकृत
संस्था / साध्योग को देगा।

नियम 22 का

6. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 22 के खण्ड (ख) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम एवं खण्ड (ग) एवं (घ) को नियमानुसार अन्तःस्थापित कर दिया जायेगा अर्थात्—

स्तम्भ-१**विद्यमान नियम**

(ख) पीएसी में स्वीकृत महिला कम्पनियों में महिला दलनायक, महिला गुल्मनायक एवं महिला मुख्य आरक्षियों की पदोन्नति पीएसी की महिला अम्बर्थियों से ही की जायेगी :

परन्तु यह कि दलनायक की पदोन्नति हेतु महिला एलाटून कमाण्डर भी ज्येष्ठता के आधार पर पुरुष कमाण्डर की भाँति पात्र होंगी।

स्तम्भ-२**ऐतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

(ख) पीएसी में स्वीकृत महिला कम्पनियों में महिला दलनायक, महिला गुल्मनायक, महिला अपर गुल्मनायक एवं महिला मुख्य आरक्षियों की पदोन्नति पीएसी की महिला अम्बर्थियों से ही की जायेगी :

परन्तु यह कि दलनायक की पदोन्नति हेतु महिला एलाटून कमाण्डर भी ज्येष्ठता के आधार पर पुरुष कमाण्डर की भाँति पात्र होंगी।

(ग) अपर गुल्मनायक पीएसी/आईआरबी के रिक्त पदों पर रात-प्रतिशत ज्येष्ठता के आधार पर अनुपयुक्तों को छोड़कर संबर्गवार ऐसे मुख्य आरक्षी (पीएसी/आईआरबी) पदोन्नति हेतु अहं होंगे, जो उच्चतम वर्ष की प्रथम जुलाई को मुख्य आरक्षी पीएसी/आईआरबी के पद पर 2 वर्ष की अंडकासी सेवा पूर्ण कर चुके हों।

(घ) अपर गुल्मनायक के रिक्त पदों पर इत्य प्रतिशत पदोन्नति अनुपयुक्त को अस्ट्रैक्टर करते हुये ज्येष्ठता के आधार पर परिशिष्ट-१२ में दी गयी प्रक्रिया के अनुसार किया जायेगा।

नियम 25 का संशोधन 7

मत्वं भिन्न नामाल्पम् गे नीच स्तम्भ-१ म दिये गये विद्यमान नियम 23 के अन्तर्गत पर ऐतम्भ-२ में दिया गया नियम रखा दिया जायेगा अर्थात्:-

स्तम्भ-१**विद्यमान नियम**

23. ऐसे समस्त प्रशिक्षित मुख्य आरक्षी जिन्होंने गौलिया पद (आरक्षी के पद की सेवा को गिलाकर) के सन्दर्भ में 18 वर्ष की नियमित संतानजनक सेवा पूर्ण कर ली है और जिन्हे उप निरीक्षक का येतनमान स्वीकृत हो चुका है को मुख्य आरक्षी (प्रोन्नत येतनमान) का नाम दिया जायेगा। मुख्य आरक्षी (प्रोन्नत येतनमान), साहायक उपनिरीक्षक (एम) की भाँति वर्दी धारण करेंगे एवं कार्यों का निर्धारण विभागाध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

स्तम्भ-२**ऐतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

23. अपर गुल्मनायक की वर्दी एवं कार्यों का निर्धारण— अपर गुल्मनायक पदधारक गुल्मनायक की भाँति वर्दी धारण करेंगे परन्तु सीटी एवं होरी काले रंग की होंगी। अपर उप निरीक्षक पदधारकों के कार्यों का निर्धारण विभागाध्यक्ष द्वारा किया जायेगा।

नियम २५ का संशोधन ८.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-१ में दिये गये विद्यमान नियम २५ के निम्नलिखित शब्दों के स्थान पर स्तम्भ-२ में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्—

स्तम्भ-१
विद्यमान नियम

२५. गुल्मनायक के ५० प्रतिशत पदों को अनुपयुक्त को छोड़कर ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति के माध्यम से निम्नलिखित पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वाले धी.ए.सी. (पुरुष/महिला), आईआरबी एवं स.पु. के मुख्य आरक्षी से संवर्गवार पदोन्नति हारा भरे जायेंगे—

स्तम्भ-२

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
२५. गुल्मनायक के ५० प्रतिशत पदों को अनुपयुक्त को छोड़कर ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति के माध्यम से निम्नलिखित पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वाले धी.ए.सी. (पुरुष/महिला), आईआरबी एवं गुल्मनायक एवं सशस्त्र पुलिस के अपर उप निरीहक से संवर्गवार पदोन्नति हारा भरे जायेंगे—

नियम ३० का संशोधन ९.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-१ में दिये गये विद्यमान नियम ३० के उपनियम (२) के स्थान पर स्तम्भ-२ में दिया गया नियम एवं उपनियम (४) को निम्नानुसार अन्तःस्थापित कर दिया जायेगा अर्थात्—

स्तम्भ-१
विद्यमान नियम

(२) मुख्य आरक्षी— चयन समिति द्वारा नियमित दस्तावेजों की लूपी धी.ए.सी. मुख्यालय को उपलब्ध करायी जायेगी। प्रशिक्षण डेटु चयनित अभ्यर्थियों को ०४ माह का आधारभूत प्रशिक्षण कराया जायेगा तथा ०४ माह प्रशिक्षण सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने वाले कर्मियों का ०३ माह का व्यवहारिक प्रशिक्षण कराया जायेगा तथा ऐसे चयनित आमर्थी, जो प्रशिक्षण में असफल घोषित हों, उनके पुनः परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जायेगी। पुनः असफल घोषित होने पर उनके पूर्व पद पर वापस कर दिया जायेगा।

स्तम्भ-२

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम
(२) मुख्य आरक्षी—मुख्य आरक्षी के पद दर भेदों की लूपी धी.ए.सी. आधारभूत प्रशिक्षण एवं व्यवहारिक प्रशिक्षण कराया जायेगा, जैसा कि राज्य सरकार व विभागाध्यक्ष द्वारा विहित किया जाय।
(४) अपर गुल्मनायक— अपर गुल्मनायक पदोन्नति प्रशिक्षण डेटु चयनित अभ्यर्थियों को ऐसा आधारभूत प्रशिक्षण एवं व्यवहारिक प्रशिक्षण कराया जायेगा, जैसा कि राज्य सरकार व विभागाध्यक्ष द्वारा विहित किया जाय।

नियम ३४ का संशोधन

१०. **मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-१ में दिये गये विद्यमान नियम ३४ के उपनियम (५) को निम्नानुसार अन्तःस्थापित कर दिया जाएगा अर्थात्—**
(६) अपर गुल्मनायक— अपर गुल्मनायक की ज्येष्ठता मुख्य आरक्षी पद पर निर्धारित अंतिम ज्येष्ठता के अनुसार रहेगी।

नियम ३५ का संशोधन ११.

मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-१ में दिये गये विद्यमान नियम ३५ के स्थान पर स्तम्भ-२ में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्—

स्तम्भ-1		स्तम्भ-2	
विद्यमान नियम		एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम	
35. मुख्य आरक्षी तथा आरक्षी (नागरिक पुलिस एवं अनिसूचना)		35 अपर उप निरीक्षक, मुख्य आरक्षी तथा आरक्षी (नागरिक पुलिस एवं अनिसूचना)	
पदनाम	वेतनमान	पदनाम	वेतनमान
दलनायक (कम्पनी कमाण्डर)	47600-151100 वेतन मैट्रिक्स ¹ लेवल-8	दलनायक (कम्पनी कमाण्डर)	47600-151100 वेतन मैट्रिक्स लेवल-8
गुल्मनायक (प्लाटून कमाण्डर)	44900-142400 वेतन मैट्रिक्स लेवल-7	गुल्मनायक (प्लाटून कमाण्डर)	44900-142400 वेतन मैट्रिक्स लेवल-7
सहायक उपनिरीक्षक	29200-32300 वेतन मैट्रिक्स लेवल-6	अपर	35400-112400 वेतन
मुख्य आरक्षी पीएसी एवं आईआरबी	25500-81100 वेतन मैट्रिक्स लेवल-4	गुल्मनायक	मैट्रिक्स लेवल-8
आरक्षी पीएसी एवं आईआरबी	21700-69100 वेतन मैट्रिक्स लेवल-3	मुख्य आरक्षी पीएसी एवं आईआरबी	25500-81100 वेतन मैट्रिक्स लेवल-4
		आरक्षी पीएसी एवं आईआरबी	21700-69100 वेतन मैट्रिक्स लेवल-3

नियम 40 का संशोधन

12. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 40 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्:-

स्तम्भ-1
विद्यमान नियम

40. प्रत्येक दलनायक प्रतिसार निरीक्षक, यातायात निरीक्षक एवं गुल्मनायक, उप निरीक्षक स.पु., उप निरीक्षक यातायात/घुड़सवार एवं मुख्य आरक्षी/आरक्षी का स्वास्थ्य परीक्षण शासन द्वारा निर्गत शासनादेश के अनुसार कराया जाना अनिवार्य होगा। स्वास्थ्य परीक्षण मुख्य चिकित्साधिकारी द्वारा सुसंगत नियमों के अनुसार किया जायेगा।

नियम 41 का संशोधन

13. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 41 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा अर्थात्:-

स्तम्भ-1
विद्यमान नियम

41. प्रत्येक दलनायक प्रतिसार निरीक्षक, यातायात निरीक्षक एवं गुल्मनायक, उप निरीक्षक स.पु., उप निरीक्षक यातायात/घुड़सवार एवं मुख्य आरक्षी/आरक्षी विभागाध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित शस्त्र चालन एवं कायरिंग अन्यास करेगा।

स्तम्भ-2
एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

41. प्रत्येक दलनायक प्रतिसार निरीक्षक, यातायात निरीक्षक एवं गुल्मनायक, उप निरीक्षक स.पु., उप निरीक्षक यातायात/घुड़सवार अपर गुल्मनायक एवं मुख्य आरक्षी/आरक्षी विभागाध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित शस्त्र चालन एवं कायरिंग अन्यास करेगा।

परिशिष्ट 12 का अन्तः १४. मूल नियमावली में निम्नलिखित परिशिष्ट अन्तः स्थापित कर दिया स्थापन। अर्थात्—

परिशिष्ट-12

(नियम-22(ग)(घ) देखें)

ज्येष्ठता के आधार पर अपर गुरुनायक पीएसी(प./म.), आईआरबी — के पद पर पदोन्नति की प्रक्रिया

पदोन्नति का आधार

- पदोन्नति अनुपयुक्तों को छोड़कर ज्येष्ठता के आधार होगा।

काउर विमाजन

- अस्थर्थी को भारत सरकार द्वारा अतिम रूप से सत्तराष्ट्र शज्ज आवंटित हो गया हो तथा वह वर्तमान समय में उत्तराष्ट्र में नियुक्त हो।

सेवा अभिलेख

- सेवा अभिलेख विगत ०५ वर्षों का संतोषजनक हो, अर्थात् प्रतिकूल वार्षिक मन्त्रव्य अंकित न हो, विगत ०५ वर्षों में कमी सत्यनिष्ठा न दोकी गयी हो विगत ०५ वर्षों में दीर्घ दप्त एवं लघु दण्ड न मिला हो।

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो, अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रचलित हो तो ऐसे कर्मियों को भी उच्चत परीक्षा में सशर्त सम्मिलित किया जायेगा, यदि परीक्षा प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा विभागीय कार्यवाही में दण्डित होता है तो उसे उसी स्तर पर अध्यन प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा यदि ऐसे अस्थर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/रिट यांचिका परीक्षा प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही के निर्णय की प्रस्थाशा में उनका परीक्षा परिणाम लिफाफे में बन्द कर दिया जायेगा। निलम्बित कर्मियों को भी निर्णय की प्रस्थाशा में पदोन्नति प्रक्रिया में सम्मिलित किया जायेगा। अपीलीय/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सादृश्य संबंधित कर्मी का सीलबन्द लिफाफा खोला जायेगा। निलम्बित कर्मियों को भी निर्णय की प्रस्थाशा में पदोन्नति प्रक्रिया में सम्मिलित किया जायेगा।

- | | |
|-----------------------|--|
| ज्येष्ठता का निर्धारण | ४. अपर गुल्मनायकों की ज्येष्ठता मुख्य आरक्षी पद पर निर्धारित अंतिम ज्येष्ठता के अनुसार रहेगी। |
| पदोन्नति आदेश | ५. अपर गुल्मनायक (पीएसी/आईआरबी) के पद पर चयनित मुख्य आरक्षियों को अपर गुल्मनायक (पीएसी/आईआरबी) के पद पर पदोन्नत किये जाने विवरक आदेश मुख्यालय स्तर से निर्भाव किये जायेंगे। तदोपरान्त आधारभूत प्रशिक्षण /व्यवहारिक प्रशिक्षण कराया जायेगा। |
| प्रशिक्षण | ६. अपर गुल्मनायक के पद पर पदोन्नत कार्मिकों को ऐसा अधारभूत प्रशिक्षण एवं व्यवहारिक प्रशिक्षण कराया जायेगा जैसा कि विभागाध्यक्ष हासा विहित किया जाये। |

वाज्ञा से,

राधा रत्नौरी,
अपर मुख्य सचिव।

In pursuance of the provision of clause (3) of article 348 of the "Constitution of India" the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 1156/XX-1/2022-01(15)2021 T.C., dated October 20, 2022 for general information

NOTIFICATION

October 20, 2022

No. 1156/XX-1/2022-01(15) 2021 T.C--In exercise of the powers conferred by section 13 read with sub-section (1) of section 87 of Uttarakhand Police Act, 2007 (Act no. 1 of 2008), the Governor is pleased to make the following rules with a view to further amend the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary Subordinate Officer Service Rules, 2019:--

The Uttarakhand Provincial Armed Constabulary Subordinate Officer Service (Amendment) Rules, 2022

- Short title and commencement** 1. (1) These rules may be called the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary Subordinate Officer Service (Amendment) Rules, 2022.
- (2) It shall come in to force at once.

Amendment of 2.
rule 2 In the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary Subordinate Officer Service Rules, 2019 (hereinafter referred to as the principal rules), for the existing rule 2 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
The Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC/ IRB) Constable, Head Constable, Chief Platoon Commander, Sub-Inspector Armed Police, Company Commander and Inspector are a subordinate service, comprising group "C" posts.	The Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC and IRB) Constable, Head Constable, Additional Platoon Commander, Sub-Inspector Armed Police, Company Commander and Reserve Inspector are a subordinate service, comprising group "C" posts.

Amendment of 3.
rule 3 In the principal rule, for the existing rule 3 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
"Selection Commission" means the Uttarakhand Subordinate Selection Commission.	"Selection Commission" means Institution/commission authorized by State Government.

Amendment of 4.
rule 5 In the principal rule, for the existing sub-rule (c) of rule 5 set out in column-1 shall be inserted as follows below, the previous rule 5(c) as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

"5(c) Cadre wise such Head Constable (PAC/IRB) shall eligible for promotion on the vacant post of Additional Platoon Commander PAC/IRB on the basis of 100 percent by seniority, subject to the rejection of unfit, who have completed the qualifying service of 2 years on the post of Head Constable PAC/IRB on the first day of July of the selection year."

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
5(c) Platoon Commander	5(c) Platoon Commander
(1) 50 percent posts shall be filled by direct recruitment through the Uttarakhand Subordinate Selection Commission.	(1) 50 percent posts shall be filled by direct recruitment through institute authorized by the State Government.

- (2) 50 percent posts shall be filled by cadre wise promotion amongst Head Constable of P.A.C (Male/Female) I.R.B. and Armed Police who have fulfill the following condition of eligibility through promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit.
- (a) Such Head Constable (Male/Female), who have completed 5 years service as on the first day of recruitment year on the post of Constable (Male/Female).
- (2) 50 percent posts shall be filled by cadre wise promotion amongst Additional Sub-Inspector of P.A.C (Male/Female), I.R.B. and Armed Police who have fulfill the following condition of eligibility through promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit.
- (a) Such Additional Platoon Commander P.A.C/I.R.B. who have completed 2 years qualifying service as on the first day of recruitment year on the post of Additional Platoon Commander.

**Amendment of 5.
rule 7**

In the principal rule, for the existing rule 7 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
<p>7. Determination of vacancies:- The vacancies for direct recruitment shall be notified in the following manner:-</p> <p>(i) By making advertisement in at least 02 daily newspaper which has got wide circulation;</p> <p>(ii) By affixing notice on the notice board of each Office and by advertisement through radio/doordarshan and other employment news paper.</p>	<p>7. Determination of vacancies:- - The Appointment Authority shall determine number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Economically Weaker Sections and Other Categories belonging to State of Uttarakhand under rule 6, the vacancies to be filled inform the institution/commission authorized by the State Government shall be intimated to them.</p>

**Amendment of 6.
rule 22**

In the principal rule, for the existing clause (b) of rule 22 set out in column-1 below, the following clause (c) and (d) as set out in column-2 shall be inserted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
(b) In the sanctioned female companies in PAC, promotion of female Company Commander, female Platoon Commander and female Head Constable shall be made only amongst the female candidate: Provided that for the promotion of Company Commander, female Platoon Commander shall also be eligible as male commander on the basis of seniority	(b) In the sanctioned female companies in PAC, promotion of female Company Commander, female Platoon Commander, female Additional Platoon Commander and female Head Constable shall be made only amongst the female candidate: Provided that for the promotion of Company Commander, female Platoon Commander shall also be eligible as male commander on the basis of seniority.
	(c) Cadre wise such Head Constable (PAC/IRB) shall be eligible for promotion on the vacant post of Additional Platoon Commander PAC/IRB on the basis of 100 percent by seniority, subject to the rejection of unfit, who have completed the qualifying service of one year on the post of Head Constable PAC/IRB on the first day of July of the selection year.
	(d), 100 percent by promotion on the vacant posts of Additional Platoon Commander shall be made as per procedure given in Appendix 12 on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit.

Amendment of 7.
rule 23

In the principal rule, for the existing rule 23 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
<p>23. Such trained Head Constable who have completed 16 years of regular and satisfactory service in their substantive post and who have been sanctioned the pay scale of similar post of Sub-Inspector shall be given the name of Head Constable (promotional pay scale).</p> <p>The uniform of Head Constable (promotional pay scale) shall be same as Assistant Sub-Inspector and their functions shall be determined by the head of department.</p>	<p>23. Determination of uniform and works of Additional Platoon Commander:- Additional Platoon Commander incumbent shall wear the uniform like the Platoon Commander, but the whistle and string shall be of black colour. Works of Additional Sub-Inspector Incumbent shall be determined by head of department.</p>

**Amendment of 8.
rule 25**

In the principal rule, for the existing rule 25 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
<p>25. 50 percent of the posts of Platoon Commander shall filled by promotion on the basis of seniority, subject to rejection of unfit amongst the Head Constable P.A.C (male/female), I.R.B. and Armed Police who have fulfill the following condition of eligibility through promotion.</p>	<p>25. 50 percent posts shall be filled by cadre wise promotion amongst Additional Sub-Inspector of P.A.C (Male/Female) I.R.B. and Armed Police who have fulfill the following condition of eligibility through promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit.</p>

**Amendment of 9.
rule 30**

In the principal rule, for the existing sub-rule (2) of rule 30 set out in column-1 below, the following sub-rule (4) as set out in column-2 shall be inserted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
<p>(2) Head Constable:- The list of selected candidate shall be provided to P.A.C. headquarters. The candidate selected for training shall provided 4 months basic training and 3 months practical training and such</p>	<p>(2) Head Constable:- Personnel promoted on the post of Head Constable shall be given such basic training and practical training as may be prescribed by State Government and the head of department.</p>

selected candidate who failed in training shall be required to pass the examination again. After declared fail again they shall be reverred back to their post.

(4) Additional Platoon Commander:- Personnel promoted on the post of Additional Platoon Commander shall be given such basic training and practical training as may be prescribed by State Government and the head of department.

**Amendment of 10.
rule 34**

In the principal rule, after sub-rule (5) of rule 34 shall be inserted as follows, namely:-

"Additional Platoon Commander:- Seniority of Additional Platoon Commander shall determined as per final seniority on the post of Head Constable."

**Amendment of 11.
rule 35**

In the principal rule, for the existing rule 35 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1		Column 2	
Existing rule	Rules here by substituted	Designation	Pay Scale
28(a) Head Constable and Constable (Civil Police and Intelligence)	28(a) Head Constable and Constable (Civil Police and Intelligence)	Company Commander	Pay Matrix Level-8 47600-151100
Platoon Commander	Pay Matrix Level-7 44900-142400	Platoon Commander	Pay Matrix Level-7 44900-142400
Assistant Sub- Inspector	Pay Matrix Level-5 29200-92300	Additional Platoon Commander	Pay Matrix Level-6 35400-112400
Head Constable PAC and IRB	Pay Matrix Level-4 25500-81100	Head Constable PAC and IRB	Pay Matrix Level-4 25500-81100
Constable PAC and IRB	Pay Matrix Level 3 21700-69100	Constable PAC and IRB	Pay Matrix Level 3 21700-69100

**Amendment of 12.
rule 40**

In the principal rule, for the existing rule 40 set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1		Column 2	
Existing rule	Rules here by substituted	40.	Every Company
40.	Every Company	40.	Every Company

Commander, Reserve Inspector, Traffic Inspector/Platoon Commander, Sub-Inspector Armed Police, Sub-Inspector Traffic/horse rider and Head Constable/Constable shall have to get compulsory medical test as per Government Order issued by Government. Medical test shall be carried out as per rules by the Chief Medical Officer.

Commander, Reserve Inspector, Traffic Inspector/Platoon Commander, Sub-Inspector Armed Police, Sub-Inspector Traffic/horse rider, Additional Platoon Commander and Head Constable/Constable shall have to get compulsory medical test as per Government Order issued by Government. Medical test shall be carried out as per rules by the Chief Medical Officer.

**Amendment of 13.
rule 41**

In the principal rule, for the existing rule 41 set out in column-1 below, the rule as set out in column 2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
41. Every Company Commander, Reserve Inspector, Traffic Inspector/Platoon Commander, Sub-Inspector Armed Police, Sub-Inspector Traffic/horse rider, and Head Constable/Constable shall undergo arms training and fire practice as prescribed by Head of Department from time to time.	41. Every Company Commander, Reserve Inspector, Traffic Inspector/Platoon Commander, Sub-Inspector Armed Police, Sub-Inspector Traffic/horse rider, Additional Platoon Commander and Head Constable/Constable shall undergo arms training and fire practice as prescribed by Head of Department from time to time.

**Insertion of
Appendix 12**

14. In the principal rule, the following Appendix shall be inserted namely:-

Appendix-12
(See rule-22(c) (d))

Procedure of promotion on the post of Additional Platoon Commander

PAC/(Male/Female), I RB on the basis of seniority

Basis of promotion 1. The promotion shall be made on seniority the basis of rejection of unfit.

Cadre division 2. A candidate has finally allotted the State of Uttarakhand by the Government of India and currently appointed in Uttarakhand.

Service Record 3. The service records for the last 05 years must be satisfactory i.e. no any adverse entry is found to be recorded, no major punishment has been awarded during the last 05 years, no minor punishment has been awarded during the last 05 years and the integrity has not been withheld during the last 05 years:

Provided that personnel against whom any departmental proceedings/inquiry is pending or offence is registered or any kind of appeal is pending or the period of appeal has not elapsed shall also be conditionally included in the promotion on the basis of seniority. If the personnel's appeal is rejected/cancelled from the middle of the promotion process or is punished in the departmental proceedings/prosecution, then concerned personnel files any writ petition against them, and concerned personnel is fail to inform regarding filing the writ petition to the department on time, then, he/she shall be excluded from the selection process at that level. If the candidate's appeal / departmental proceedings / writ petition is not disposed of during the examination promotion process, his promotion result will be sealed in the envelope in anticipation of the decision of the pending appeal departmental proceedings. Only after the appeal/departmental proceedings are over or the final decision is taken in the case, the sealed envelope of the concerned personnel shall be opened, corresponding to the decision. Suspended personnel shall also be included in the promotion process in anticipation of the decision.

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Determination of seniority | 4. Seniority of Additional Platoon Commander shall be as per seniority finally determined on the post of Head Constable. |
| Order of Promotion | 5. On the post of Additional Platoon Commander (PAC/IRB), to Head Constable selected for subject to promotional order on the post of Additional Platoon Commander (PAC/IRB) shall be issued by headquarters level. After that basic training/practical training shall be given. |
| Training | 6. Personnel promoted on the post of Additional Platoon Commander (PAC/IRB) shall be given such basic training and practical training as may be prescribed by the head of department. |

By Order,

RADHA RATURI,
Additional Chief Secretary.

राजस्व परिषद्, उत्तराखण्ड

विज्ञप्ति

25 नवम्बर, 2021 ई०

संख्या 3538 / तीन 101 / च०स० / 2017-18-उत्तराखण्ड शासन, राजस्व अनुभाग ३, देहरादून के शा०स०-313/XVIII(3) / 2021 ०३(१०) / 2016, दिनांक मई 2021 से प्राप्त अनुमति के क्रम में उत्तर प्रदेश जोत यकबन्दी अधिनियम 1953 (उ०प्र० अधिनियम संख्या-५ सन् 1954) (उत्तराखण्ड में यथा प्रवृत्त) की धारा-८ की उपधारा-(१) के अधीन सरकारी विज्ञाप्ति संख्या-८३ / ३१ A-८१३-१९६४-Rev(A) दिनांक १९ अक्टूबर, १९५६ हारा दथापतिनिहित अधिकारों का प्रयोग करते हुये मैं बन्द्रेश कुमार, संघालक चकबन्दी, उत्तराखण्ड देहरादून जनपद हरिद्वार तहसील लक्सर के सम्बन्ध में उपर्युक्त अधिनियम की धारा-४(२) के अधीन जारी की गई विज्ञप्ति संख्या-१५०/मु०रा०आ०/(चक०), दिनांक ०४ मई, २००३ में आशिक संशोधन करते हुये तहसील लक्सर के निम्नलिखित ग्रामों को यकबन्दी प्रक्रिया से पृथक करते हुये इन ग्रामों की विज्ञाप्ति को एतद्वारा निरस्त करता हूँ:-

क्र०स०	ग्राम का नाम	तहसील	परगना	जनपद
1	२	३	४	५
1.	बरम	लक्सर	ज्वालापुर	हरिद्वार
2.	हिरण्याधी	लक्सर	ज्वालापुर	हरिद्वार
3.	सिकन्दरपुर	लक्सर	गोरखनपुर	हरिद्वार
4.	टाण्डा ज्वालापुर	लक्सर	गोरखनपुर	हरिद्वार

विज्ञप्ति

१९ मई, 2022 ई०

संख्या 754 / तीन-३१ / च०स० / 2020-21 -उत्तराखण्ड शासन राजस्व अनुभाग-३ देहरादून से शासनादेश संख्या-७४८ / XVIII(3) / 2021 ०३(०७) / 2016, दिनांक ०४ अक्टूबर, २०२१ से प्राप्त अनुमति की अनुक्रम में उत्तर प्रदेश जोत चकबन्दी अधिनियम-१९५३ (उ०प्र० अधिनियम संख्या-६ सन् 1954) (उत्तराखण्ड में प्रवृत्त) की धारा ५२ की उपधारा (१) के अधीन शावियाँ का प्रयोग करते हुये मैं बन्द्रेश कुमार, संघालक चकबन्दी, उत्तराखण्ड, देहरादून रत्दहारा विज्ञाप्ति करता हूँ कि इस विज्ञाप्ति के सरकारी गजट में प्रकाशित होने के दिनांक से जनपद हरिद्वार की तहसील लक्सर, लड़की, हरिद्वार एवं भगवानपुर के निम्नलिखित ग्रामों में चकबन्दी क्रियायें समाप्त हो गयी हैं -

क्र०स०	ग्राम का नाम	तहसील	परगना	जनपद
1	२	३	४	५
1	खड़ीली	लक्सर	भगवानपुर	हरिद्वार
2	रसूलपुर बक्काल अहतमाल	लक्सर	गंगलीर	हरिद्वार
3	अब्दुल रहीमपुर	लक्सर	गोरखनपुर	हरिद्वार
4	खड़ी खुद	लक्सर	ज्वालापुर	हरिद्वार
5	सुधारी	लड़की	लड़की	हरिद्वार
6	लाठरदेवा शोख	लड़की	भगवानपुर	हरिद्वार
7	पुहाना मुस्तहकम	लड़की	भगवानपुर	हरिद्वार
8.	बिशनपुर झरझा अहतमाल	हरिद्वार	ज्वालापुर	हरिद्वार
9.	बिशनपुर झरझा मुस्तहकम	हरिद्वार	ज्वालापुर	हरिद्वार
10	पूरणपुर साल्हापुर	हरिद्वार	लड़की	हरिद्वार
11	बजारेवाला ग्रन्ट	भगवानपुर	भगवानपुर	हरिद्वार

विज्ञप्ति

१९ मई, २०२२ ₹०

संख्या ७५५/तीन-४१/च०स०/२०२०-२१-जिलाधिकारी/जिला उप संचालक चकबन्दी हरिद्वार के पत्र संख्या-७०१/प०का०, दिनांक २४ अगस्त, २०२१ एवं पत्र संख्या-७०२/प०का०, दिनांक २४ अगस्त, २०२१ से की गई सत्त्वति के क्रम में उत्तर प्रदेश जोत चकबन्दी अधिनियम, १९५३ (उ०प्र० अधिनियम संख्या ५, सन् १९५४) (उत्तराखण्ड में यथा प्रयुक्त) की धारा-४ की उपधारा-(२) (क) के अधीन सरकारी विज्ञप्ति संख्या ३७४१/सी०एच०आर्ड० ₹०-४५४/५३ दिनांक २१ नवम्बर, १९६३ द्वारा प्रतिनिहित अधिकारों का प्रयोग करके शासनादेश संख्या-७२७/XVIII(३)२०२१-०७(२१)२००८, दिनांक ०४ अक्टूबर २०२१ के अनुपालन में मैं चन्द्रेश कुमार संचालक चकबन्दी, उत्तराखण्ड, देहरादून एतद्वारा विज्ञापित करता हूँ कि जनपद हरिद्वार के तहसील रुडकी एवं लक्सर को नीचे अनुसूची में उल्लिखित गावों में उपर्युक्त अधिनियम के अधीन चकबन्दी क्रियार्थे आरम्भ करने में इस विज्ञप्ति के गजट में प्रकाशित होने के दिनांक से चकबन्दी क्रियार्थे की जायगी।

क्र०स०	प्रान् का नाम	ताहशील	परगना	जिला
१	२	३	४	५
१	मिजोपुर मुस्तकावाद अहतमाल	रुडकी	रुडकी	हरिद्वार
२	फतेहपुर जुगार	लक्सर	जगलापुर	हरिद्वार
३	गिर्दावाली	लक्सर	गोरखनपुर	हरिद्वार

चन्द्रेश कुमार,
संचालक चकबन्दी/
आयुक्त एवं सचिव,
उत्तराखण्ड, देहरादून।



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुडकी, शनिवार, दिनांक 05 नवम्बर, 2022 ई० (कार्तिक 14, 1944 शक सम्वत)

भाग 1-क

नियम, कार्य-पिधिधा, आद्वाएं, विज्ञप्तियाँ इत्यादि जिनको उत्तराखण्ड के राज्यपाल महोदय, विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व वरिष्ठ ने जारी किया।

HIGH COURT OF UTTARAKHAND, NAINITAL

NOTIFICATION

October 11, 2022

No. 326/XIV/a-59/Admin.A/2012--Ms Payal Singh, Civil Judge (Sr Div), Kashipur District
Udham Singh Nagar is hereby sanctioned child care leave for 20 days w.e.f. 15.09.2022 to 04.10.2022

NOTIFICATION

October 12, 2022

No. 327/XIV/a-33/Admin.A/2017--Ms Nakshi Dubey, Civil Judge (Jr Div.), Deoria, District
Dehradun is hereby sanctioned earned leave for 17 days w.e.f. 25.07.2022 to 10.08.2022 with permission to prefix 24.07.2022 as Sunday holiday

NOTIFICATION

October 12, 2022

No. 328/XIV-79/Admin.A/2003--Ms Neelam Ratra, 2nd Additional District & Sessions Judge, Haldwani, District Nainital is hereby sanctioned child care leave for 16 days w.e.f. 15.09.2022 to 30.09.2022

NOTIFICATION

October 13, 2022

No. 329/XIV/a-39/Admin.A/2017--Ms. Shalin Dadar Civil Judge (Jr Div.), Lansdowne, District Pauri Garhwal is hereby sanctioned child care leave of 42 days w.e.f. 20.08.2022 to 30.09.2022, with permission to prefix 19.08.2022 as Janmashtami holiday.

NOTIFICATION

October 13, 2022

No. 330/XIV/a-42/Admin.A/2017--Shri Shambhu Nath Singh Sethwal, Civil Judge (Jr Div), Narendra Nagar, District Tehri Garhwal is hereby sanctioned paternity leave for 15 days w.e.f. 12.09.2022 to 28.09.2022, with permission to prefix 10.09.2022 as second Saturday holiday and 11.09.2022 as Sunday holiday.

NOTIFICATION

October 13, 2022

No. 331/XIV/a-39/Admin.A/2009--Ms. Jyotsna Additional Chief Judicial Magistrate, Nainital is hereby sanctioned child care leave for 30 days w.e.f. 10.09.2022 to 09.10.2022.

By Order of Hon'ble the Administrative Judge,

Sd/-

*Registrar (Inspection)*NOTIFICATION

October 18, 2022

No. 333/UHC/Admin.(A)/2022--Following Personal Assistants are promoted to the post of Private Secretary in the pay scale of ₹ 67700-208700 (Level-11) in the establishment of the High Court of Uttarakhand Nainital with effect from the date of their taking over charge:-

1. Sri Arpan Jaiswal
2. Ms. Naheed Parveen.

By Order of Hon'ble the Chief Justice,

Sd/-

VIVEK BHARTI SHARMA,

Registrar General



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुहकी, शनिवार, दिनांक 05 नवम्बर, 2022 ई० (कार्तिक 14, 1944 शक सम्वत)

भाग ८
सूचना एवं अन्य वैयक्तिक विज्ञापन आदि

सूचना

IT is to inform to the general public that I Mohd Suhail Siddiqui my father name in CBSE Board High School Certificate my Father name MI Siddiqui in place of Mohd Ikram Siddiqui which is incorrect. My father correct name is Mohd Ikram Siddiqui Add-H. No. 95, Van Vihar Colony Mehunwala mafi Dehradun.

समस्त विधिक औपचारिकताएँ मेरे द्वारा पूर्ण कर ली गई हैं।

Mohd Suhail Siddiqui
S/o Mohd Ikram Siddiqui
Add-H. No. 95, Van Vihar Colony
Mehunwala mafi Dehradun

कार्यालय नगर पालिका परिषद्, घारचूला (पिथौरागढ़)

भाग १: अधिनियम (Regulations)

उत्तराखण्ड राज्य सेप्टेज प्रबंधन प्रोटोकोल २०१७ अनुसार

फीकल स्लज और सेप्टेज प्रबंधन (एफ एस.एम) अधिनियम नगर पालिका परिषद् घारचूला

१० अप्रैल, २०२२ ई०

पत्रांक ४७७ / सेप्टेज मैनेजमेंट संपर्कियम २०२१ / शासकीय प्रकाशन / २०२१–२२–प्रभारी संविध
उत्तराखण्ड शासन द्वारा निर्देशनुसार (Letter No ५९७/IV (2) के अनुसार शार्ट्रियो २०१७ ५० (रातो) १६
दिनांक २२ नई, २०१७), और उत्तराखण्ड राज्य के सावधित कानूनों के अनुसार, नगर पालिका परिषद् घारचूला इसके द्वारा
अपने अधिकार-क्षेत्र में फीकल स्लज और सेप्टेज प्रबंधन (एफ एस.एम) (FSSM) सुव्यवस्थित करने के लिए
निम्नलिखित अधिनियम बनाता है :—

१. शीर्षक, विस्तार और प्रारंभ

यह अधिनियम "नगर पालिका परिषद् घारचूला स्लज और सेप्टेज प्रबंधन (एफ एस.एस.एम) अधिनियम, २०२१"
कहलाएँगे। ये नगर पालिका परिषद् घारचूला के अधिकार-क्षेत्र में पर लागू होंगे।

यह अधिनियम दिनांक ०१/०४/२०२२ से प्रभावी हो जाएगे।

२. अधिकार

यह अधिनियम निम्नलिखित कानून के प्रावधानों को कार्यान्वयन में लाने के लिए सक्षम करता है:

- a) उत्तराखण्ड राज्य सेप्टेज प्रबंधन प्रोटोकोल, २०१७
- b) राष्ट्रीय नीति फीकल स्लज और सेप्टेज प्रबंधन (एफ एस.एस.एम), २०१७
- c) CPHEEO मैनुअल ऑन सीवरेज एंड सीवेज मैनेजमेंट, २०१३
- d) मॉडल बिल्डिंग उपनियम, २०१६ और अन्य लागू बिल्डिंग कोड
- e) मैनुअल स्कैचेजर्स (हाथ से मैला उठाने वाले कमियों) के नियोजन का प्रतिबेद और उनका पुनर्वास अधिनियम, २०१३
- f) IS Code 2470 Part I & II, १९८५ (Reaffirmed १९९६) - Code of Practice for Installation of Septic Tanks (सेप्टिक टैंक की स्थापना के लिए अन्यास संहिता)
- g) केंद्रीय कानून, नियम और विनियम (पर्यावरण सरकारी अधिनियम, १९८६)
- h) जल (प्रदूषण की रोकथान और नियन्त्रण) अधिनियम, १९७४
- i) उत्तराखण्ड के समस्त राज्य कानून पानी और स्वच्छता से संबंधित

३. विषय क्षेत्र

यह अधिनियम नगर पालिका परिषद् घारचूला की प्रशासनिक सीमा के भीतर FSSM में लगे सभी हितधारकों के
लिए लागू है – ऑनसाइट सेनिटेशन सिस्टम (ओ एस एस) (OSS) के स्वामी और उपयोगकर्ता, डीस्लजिंग और
सेप्टेज ट्रासपोर्टेशन आपरेटर, सेप्टेज उपयोग और निपटान के लिए जिम्मेदार सभी एजेंसिया, शहरी स्थानीय
निकाय, सेप्टेज मैनेजमेंट सेल (एस.एम.सी) – समेत।

यह अधिनियम नगर पालिका परिषद् घारचूला में स्थित सभी भवनों पर लागू होगा याहे सार्वजनिक या निजी,
आवासीय, वाणिज्यिक, सर्वागत, औद्योगिक, प्रस्तावित, नियोजित या मौजूदा

४. सेप्टेज मैनेजमेंट सेल (एस.एम.सी) (SMC)

उत्तराखण्ड राज्य सेप्टेज प्रबंधन प्रोटोकोल 2017 अनुसार, नगर पालिका परिषद धारचूला एक सेप्टेज मैनेजमेंट सेक्शन (SMC) का गठन करेगा जिनमें निम्नलिखित सदस्य रहेंगे :

S.No.	पद	सदस्य
1.	सब-डिविजनल नजिस्ट्रेट (उप जिलाधिकारी) धारचूला	अध्यक्ष
2	अधिशासी अधिकारी, नगर पालिका परिषद धारचूला	सदस्य सचिव
3.	उत्तराखण्ड जल संस्थान के प्रतिनिधि सहायक अधियन्ता, जल संस्थान, धारचूला	सदस्य
4.	उत्तराखण्ड पेयजल निगम के प्रतिनिधि सहायक अधियन्ता, पेय जल निगम डीडीहाट राज्य प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड के प्रतिनिधि, क्षेत्रीय, अधिकारी उत्तराखण्ड प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड हल्द्वानी	सदस्य
5.	स्वास्थ्य विभाग के प्रतिनिधि, चिकित्सा अधिकारी, संयुक्त चिकित्सालय धारचूला	सदस्य
6.	सफर्ड निरीक्षक, नगर पालिका परिषद धारचूला	सदस्य
7		

ULB और SMC इस अधिनियम का अनुपालन सुनिश्चित करेंगे तथा इसके अंतर्गत सचालन की निगरानी करेंगे और (non-complying actors) पर फैलती तगा सकते हैं। इस अधिनियम में निर्धारित करतव्यों और जिम्मेदारियों को पूरा करने के लिए SMC की बैठक समय-समय पर आहूत की जाएगी। अधिशासी अधिकारी नगर पालिका परिषद धारचूला जो सदस्य सचिव हैं, SMC बैठक बुलाएंगे।

SMC की निगरानी जिला मजिस्ट्रेट की अध्यक्षता वाली निगरानी समिति (Monitoring Committee) द्वारा की जाएगी, जैसा कि उत्तराखण्ड राज्य सेप्टेज प्रबंधन प्रोटोकोल 2017 में उल्लिखित है।

5. ऑनसाइट ऐनिटेशन सिस्टम (ओ.एस.) (OSS) का निर्माण और रखरखाव

यह छंड ऑनसाइट ऐनिटेशन सिस्टम (OSS) (जैसे कि सेप्टिक टैक, गड्ढे, ब्यो-डाइजेस्टर आदि) के निर्माण और रखरखाव में विशिष्ट हितधारकों के कर्तव्यों और जिम्मेदारियों की रूपरेखा देता है।

5.1 नगर पालिका परिषद धारचूला में स्थित घरों, वाणिज्यिक प्रतिष्ठानों और अन्य संस्थानों में ऑनसाइट सैनिटेशन सिस्टम (OSS) के स्वामी के कर्तव्य और जिम्मेदारियाँ

5.1.1. सेप्टिक टैक/OSS का डिजाइन और निर्माण

- स्वामी यह सुनिश्चित करेंगे कि उनके परिसर के शीघ्रालयों में सोख गड्ढे के साथ सेप्टिक टैक (septic tank with soak pit) या अन्य OSS का ठीक से निर्माण किया गया है, जैसा कि IS Code 2470 भाग I & II, 1985 (Reaffirmed 1996) और CPHEEO मनुअल, 2013 में उल्लिखित है। (देखें अनुबंध G)
- स्वामी यह सुनिश्चित करेंगे कि OSS का समुचित कार्य हो रहा है ताकि मल या अपशिष्ट का साव, रिसाव या अन्यथा बचने से पर्यावरण को कोई प्रदूषण न हो। इसके लिए OSS की समय-समय पर मरम्मत का काम (repair or retrofitting) भालिक द्वारा किया जाएगा।
- स्वामी यह सुनिश्चित करेंगे कि OSS में छत का पानी, सतह पानी, रन-ऑफ (run-off) या धारिश का पानी प्रवेश नहीं करेगा।

- स्वामी यह सुनिश्चित करेंगे कि OSS से अपशिष्ट (effluents) का सुरक्षित निपटान सोख गड्ढों या सौकर मेट्रोवर्क के माध्यम से किया जाए।

5.1.2. OSS का खाली करना (डीस्लजिंग) (desludging)

- स्वामी यह सुनिश्चित करेंगे कि OSS को नियमित रूप से खाली कराएँ (तीन साल में कम से कम एक बार या टैक दो-तिहाई भरा हो, जो भी पहले हों)।
- स्वामी नगर पालिका परिषद धारधूला को सूचित करेंगे जब सेन्ट्रिक हैंक या containment उपाय की सफाई करनी है।
- जहाँ स्वामी निजी डीस्लजिंग ऑपरेटर की सेवाएँ ले रहे हैं, वे केवल उन ऑपरेटरों की सेवा लेंगे जिनके पास FSSM सेवाएँ प्रदान करने के लिये ULB द्वारा जारी परमिट या लाइसेंस हैं।

5.1.3. उपभोक्ता शुल्क का भुगतान

- स्वामी (नगर पालिका परिषद धारधूला) या लाइसेंस-युक्त निजी ऑपरेटरों द्वारा FSSM सेवाओं के लिए उपभोक्ता शुल्क का उचित और समय पर भुगतान सुनिश्चित करेंगे, जैसा कि SMC द्वारा तय किया गया है और बाद में नगर पालिका परिषद धारधूला द्वारा अधिसूचित किया गया है।

5.2. नगर पालिका परिषद धारधूला के कर्तव्य एवं जिम्मेदारियाँ

5.2.1. नगर पालिका परिषद धारधूला में स्थित सभी OSS (septic tank, pits, bio digester etc) की रजिस्ट्री

- नगर पालिका परिषद धारधूला अपने अधिकार क्षेत्र में निर्मित सभी OSS के एक रजिस्टर बनाए रखेगा, जिसमें सभी विवरण होंगे जैसे कि स्वामी का नाम, GPS स्थान, OSS का प्रकार, आकार और स्थिति, खाली करने की आवृत्ति आदि जैसा कि उत्तराखण्ड राज्य सेप्टेज प्रबंधन प्रोटोकोल 2017 में उल्लिखित है। इसके लिए नगर पालिका परिषद धारधूला सर्वेक्षण या अन्य तरीकों का उपयोग कर सकता है।
- सभी नए निर्माणों को शामिल करने के लिए OSS की रजिस्ट्री को अपडेट किया जाएगा।

5.2.2. OSS का उचित निर्माण और डिजाइन सुनिश्चित करना

- नगर पालिका परिषद धारधूला अपने अधिकार क्षेत्र में पजीकृत नए निर्माणों को केवल तभी अनुमोदित करेगा जब OSS का निर्माण IS Code 2470 भाग I और II और CPHEEO मैनुअल में निर्धारित मानकों के अनुसार है। यदि उल्लंघन हैं, नगर पालिका परिषद धारधूला दोषपूर्ण निर्माण के मालिकों को नोटिस जारी करेगा।
- नगर पालिका परिषद धारधूला, जहाँ संभव हो, OSS को डिजाइन विनिर्देशों के अनुरूप में लाने के लिए रेट्रोफिटिंग (retrofitting) के लिए प्रोत्साहन प्रदान करेगा।

5.3. SMC के कर्तव्य और जिम्मेदारियाँ

- SMC नगर पालिका परिषद धारचूल को समय-समय पर निशानी करने के लिए निर्देशित करेगा यह सुनिश्चित करने के लिए कि OSS का उचित रखरखाव हो ।
- SMC समय-समय पर सभी FSSM से सबधित गतिविधियों की निशानी करेगा जैसा कि उत्तराखण्ड राज्य सेप्टेज प्रबंधन प्रोटोकॉल 2017 में उल्लिखित है ।

6. मल और सेप्टेज का खाली करवाना और परिवहन

यह खंड हितपारकों के कर्तव्यों और जिम्मेदारियों को रेखांकित करता है ताकि नगर पालिका परिषद धारचूला में स्थित OSS रोकथाम इकाइयाँ (containment units) से मल और सेप्टेज (FSS) का उचित सब्धाखालीकरण हो सके तथा उपचार और सुरक्षित निपटान / पुनः उपयोग के लिए, इसका निर्धारित साइटों (designated sites/treatment facility) तक सुरक्षित परिवहन हो सके।

6.1. FSS के संग्रह और परिवहन में नगर पालिका परिषद धारचूला के कर्तव्य और जिम्मेदारियाँ

6.1.1. डीस्लजिंग (Desludging) और सेप्टेज परिवहन वाहनों का लाइसेंसिंग और पञ्जीकरण

- नगर पालिका परिषद धारचूला अपने अधिकार-क्षेत्र में उचित पंजीकरण /लाइसेंस /परमिट के बिना कोई भी डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन ऑपरेटर को काम करने की अनुमति नहीं देगा इसमें निजी-स्वामित्व के साथ-साथ सरकार के वाहन भी शामिल हैं (ULB, Jal Santhan आदि)। इसके अलावा यह नगर पालिका परिषद धारचूला के बाहर से आने वाले वाहनों (दोनों निजी और सरकारी) पर लागू होता है।
- (ULB) डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन ऑपरेटरों को अपने अधिकार-क्षेत्र में संचालित करने के लिए लाइसेंस /परमिट प्रदान करेगा। राज्य FSSM प्रोटोकॉल में उल्लिखित और SMC द्वारा अधिसूचित अनिवार्य तकनीकी, प्रशासनिक और सुरक्षा आवश्यकताओं को पूरा करने वाले ऑपरेटरों को ही लाइसेंस /परमिट दिए जाएंगे (अनुबंध B देखें)।
- नगर पालिका परिषद धारचूला के बाहर से आने वाले ऑपरेटरों को भी (दोनों निजी और अन्य ULB, जल संस्थान आदि के स्वामित्व वाले) अपने उद्गत के ULB (ULB of origin) द्वारा लाइसेंस प्राप्त होना है, यदि उन्हें नगर पालिका परिषद धारचूला के भीतर संचालन की अनुमति प्राप्त करनी है। नगर पालिका परिषद धारचूला ऐसे वाहनों के प्रवेश की एक लॉग-बुक (log book) बनाए रखेगा। नगर पालिका परिषद धारचूला में इन वाहनों के संचालन की शर्तें SMC द्वारा उचित परामर्श प्रदिया के माध्यम से तय की जाएंगी।
- नगर पालिका परिषद धारचूला यह सुनिश्चित करेगा कि ऑपरेटरों के लाइसेंस समय-समय पर नवीनीकृत किए जाएं जैसा कि SMC द्वारा तय किया गया है। लाइसेंस का नवीनीकरण के लिए अनिवार्य तकनीकी, प्रशासनिक और सुरक्षा आवश्यकताओं को पूरा करना आवश्यक है (अनुबंध B)

6.1.2. डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन वाहनों की प्रक्षिकरण और कर्मचारियों की भर्ती

- नगर पालिका परिषद धारचूला यह सुनिश्चित करेगा कि अपने अधिकार-क्षेत्र FSS के संग्रह और परिवहन के लिए डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन वाहन पर्याप्त संख्या में हों, या तो नगर पालिका परिषद धारचूला खुद वाहन प्राप्त करे या टैंडर आमंत्रित करके निजी ऑपरेटरों का चयन करें।

- नगर पालिका परिषद धारचूला, अपने वाहनों को चलाने के लिए केवल FSS की सुरक्षित संभालन में प्रशिक्षित और अनुबंधी व्यक्तियों को ही नियुक्त करेगा।
- अर्हों नगर पालिका परिषद धारचूला निजी ऑपरेटरों की सेवाएं टैंडर के माध्यम से ले रही हैं, अनुबंध प्रतिवर्ष नवीनीकृत किया जाएगा। नवीनीकरण सशर्त है ऑपरेटर के निष्पादन पर और उनके स्टेट FSSM प्रोटोकॉल में वर्णित और SMC द्वारा अधिसूचित इन वाहनों के लिए अनिवार्य आकर्षकताओं का अनुपालन पर (अनुबंध B)।

6.1.3. डीस्ट्रिंग ऑपरेटरों की निगरानी

- नगर पालिका परिषद धारचूला यह सुनिश्चित करेगा कि सभी सेप्टेज परिवहन वाहन ULB से एकत्र किया FSS केवल SMC द्वारा चिन्हित स्थलों (sites)/ उपचार सुविधाओं (treatment facilities) पर नियंत्रण करेंगे।
- नगर पालिका परिषद धारचूला सुनिश्चित करेगा कि सभी सेप्टेज परिवहन टैंकर GPS सिस्टम से युक्त हैं जिससे उनकी ट्रैकिंग (tracking) की जा सकती है।
- नगर पालिका परिषद धारचूला FSS के मग्न, परिवहन और निपटान के लिए जॉब-कार्ड (job card) पंजीकृत डीस्ट्रिंग ऑपरेटरों को प्रदान करेगा हर डिस्ट्रिंग ऑपरेशन को रिकॉर्ड बनाए रखने के लिए (फार्मेट के लिये अनुबंध D देखें)। जॉब कार्ड की एक प्रति OSS के मालिक को सौंप दी जाएगी, एक दूसरी प्रति निपटान स्थल पर और तीसरी प्रति नगर पालिका परिषद धारचूला कार्यालय में जमा की जाएगी। इस जॉब-कार्ड पर OSS के मालिक, डीस्ट्रिंग ऑपरेटर, ट्रीटमेंट थूनिट में प्लांट मैनेजर और ULB के नोडल अधिकारी द्वारा हस्ताक्षर किए जाने चाहिए।
- नगर पालिका परिषद धारचूला, भुगतान का प्रमाण दिखाने के लिए OSS मालिकों को रसीदें प्रदान करेगा।
- नगर पालिका परिषद धारचूला इन नियमों के उल्लंघन में पाए जाने वाले ऑपरेटरों पर penalty / दंड लगाएगा। (अनुबंध F)
- नगर पालिका परिषद धारचूला किसी भी ऑपरेटर का लाइसेंस रह करेगा जो लाइसेंस नवीनीकृत करने में विफलता करे, या इन नियमों या मैनुअल स्कैचेज से [हाथ से मैला उठाने वाले कमिंग्स] के नियोजन का प्रतिवेद्ध और उनका पुनर्वास अधिनियम, 2013 के ग्रावधानी का बार-बार उल्लंघन करे।

6.1.4. नगर पालिका परिषद धारचूला की अन्य जिम्मेदारियाँ

नगर पालिका परिषद धारचूला निम्नलिखित जिम्मेदारिया भी निभाएगा-

- अपने अधिकार-क्षेत्र में सामुदायिक / सार्वजनिक शैक्षालय को निर्दिष्ट अंतराल पर खाती करवाना या जब टैंक टो-लिहाई भरा हुआ हो, जो भी घड़े हो।
- नगर पालिका परिषद धारचूला सीमा के भीतर स्थित भवनों का सर्वेक्षण और निरीक्षण करना और उन मालिकों या भवनों को नोटिस / जुमाना जारी करना जो इस अधिनियम के अनुरूप नहीं हैं।
- नगर पालिका परिषद धारचूला डीस्ट्रिंग और सेप्टेज परिवहन परमिट के लिए अपनी वेबसाइट पर और प्रिंट, इलेक्ट्रॉनिक और सोशल मीडिया के माध्यम से अवेदन आमंत्रित करेगा।
- नगर पालिका परिषद धारचूला अपनी वेबसाइट और प्रिंट, इलेक्ट्रॉनिक और सोशल मीडिया पर समय-समय पर लाइसेंस-प्राप्त ऑपरेटरों की सूची को प्रकाशित करेगा।

- नगर पालिका परिषद घारचूला, प्रत्येक डीस्लजिंग मॉपरेशन के बाद घरों से एकत्र किए जाने वाले फीडबैक फॉर्म प्रदान करेगा।
- नगर पालिका परिषद घारचूला, App-आधारित / फोन कॉल / SMS आधारित डीस्लजिंग सेवाओं जैसे विकल्पों की खोज कर सकता है, जो नगर पालिका परिषद घारचूला को वास्तविक समय (real-time) के अधार पर डेटाबेस को अपडेट करने और उपयोगक्ता फीडबैक (user feedback) से अवगत करने में मदद करे।
- शेड्यूल्ड डीस्लजिंग (Scheduled Desludging) - अधिनियम की धारा ५.१.२ में वर्णित ममत-अवधि के अनुसार नगर पालिका परिषद घारचूला अपने अधिकार-क्षेत्र में स्थित OSS को खाली करने के लिए मासिक कार्यक्रम (monthly schedule) विकसित कर सकता है।

६.२. डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन ऑपरेटरों के कर्तव्य एवं जिम्मेदारियाँ

६.२.१. परमिट / लाइसेंस के लिए आवेदन और मानकों के अनुपालन

- जो भी व्यक्ति नगर पालिका परिषद घारचूला के अधिकार-क्षेत्र में FSS के संग्रह और परिवहन के लिए सेवाएँ प्रदान करना चाहता है, वह नगर पालिका परिषद घारचूला, से अपेक्षित लाइसेंस के लिए आवेदन करेगा। (अनुबंध C1)
- आवेदन देने से पहले, आवेदक यह सुनिश्चित करेगा कि उनके बाहर डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन वाहनों के लिये SMC द्वारा अधिसूचित तकनीकी, प्रशासनिक, सुरक्षा और अन्य आवश्यकताओं को पूरा कर रहे हैं। इसमें यह सुनिश्चित करना शामिल होगा कि टैंकर पाली-ताग और रिसाव-प्रूफ (water-tight and leak-proof tankers) हों, और यांत्रिक desludging उपकरण (mechanical desludging equipment) के साथ युक्त हों (अनुबंध B), इसके अतिरिक्त केवल FSS की सुरक्षित सञ्चालन में प्रशिक्षित और अनुमती द्यवाकिनयों को ही काम पर रखेंगे।
- ऑपरेटरों को लाइसेंस के लिये आवेदन के समय, और नवीनीकरण के समय, SMC द्वारा परिभाषित शुल्क का भुगतान करना होगा। (धारा ६.३.२)
- लाइसेंस-प्राप्ति / पजीकृत ऑपरेटर समय-समय पर अपने लाइसेंस / परमिट के नवीनीकरण के लिए आवेदन करेंगे जैसा कि SMC द्वारा तय किए गए।

६.२.२. संचालन के मानदंडों के अनुपालन

- ऑपरेटर SMC द्वारा तय किए गए और नगर पालिका परिषद घारचूला द्वारा अधिसूचित किए गए संचालन के सभी मानदंडों का पालन करेगा। (अनुबंध C2)
- ऑपरेटर नगर पालिका परिषद घारचूला की सभी नियमानी आवश्यकताओं का अनुपालन करेंगे जैसे कि सेप्टेज संग्रह और परिवहन टैंकरों पर जीपीएस ट्रैकिंग (GPS tracking) सञ्चालन करना।
- ऑपरेटर यह सुनिश्चित करेंगे कि एकत्र किए गए सेप्टेज को किसी भी जल निकाय या किसी भी अनधिकृत भूमि में नहीं डाला जाए।
- ऑपरेटर यह सुनिश्चित करेंगे कि सफाई के समय और निपटन के समय के बीच का अंतर 24 घंटे से अधिक नहीं होना चाहिए।

6.2.3. अधिसूचित दर्दों के अनुसार फीस का निर्धारण

- ऑपरेटर यह सुनिश्चित करेंगे कि वे डीस्लजिंग सेवाओं के लिए SMC द्वारा अधिसूचित दरों से अधिक शुल्क OSS मालिकों से नहीं लेंगे।

6.2.4. दस्तावेजों का रखरखाव

- ऑपरेटरों को यह सुनिश्चित करना होगा कि सेप्टेज सश्हेद, परिवहन और निपटान के लिए नगर पालिका परिषद धारयूला द्वारा प्रदान किए गए जॉब-कार्ड (job card) OSS के मालिक, ट्राइमेट शूनिट में प्लांट मैनेजर/ ऑपरेटर, डीस्लजिंग ऑपरेटर, और नगर पालिका परिषद धारयूला अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित होंगे, और प्रतियों प्रत्येक को सौंपी जाएँगी । (अनुबंध D)
- ऑपरेटर यह सुनिश्चित करेंगे कि FSS के परिवहन के लिए उपयोग किए जाने वाले वाहन पर नगर पालिका परिषद धारयूला द्वारा जारी ऑपरेटर लाइसेंस की एक प्रति और मोटर वाहन पंजीकरण (motor vehicle registration) को प्रमुखता से प्रदर्शित किया जाएगा।

6.2.5. शिल्कों की सुरक्षा और सेप्टेज परिवहन के दौरान सावधानियों का पालन .

- लाइसेंस-युक्त डीस्लजिंग ऑपरेटर FSS के केवल यांत्रिक संग्रह (mechanical desludging) और परिवहन में सलग्न होंगे, और 'भेदुअल स्कैर्वर्जर्स (हथ से मैला उठाने वाले कर्मियाँ)' के नियोजन का प्रतिबंध और उनका पुनर्वास अधिनियम, 2013' के सभी नियमों का अनुपालन करेंगे।
- ऑपरेटर सभी कर्मचारी को SMC द्वारा निर्धारित अपेक्षित सुरक्षा शिल्क (safety gear) प्रदान करेंगे।
- ऑपरेटर यह सुनिश्चित करेंगे कि FSS संग्रह और परिवहन में तभी सभी कर्मचारी पजीकृत चिकित्सक या सरकारी अस्पताल से हर साल कम से कम एक बार स्वास्थ्य जांच करवाएँ और नगर पालिका परिषद धारयूला के रिकॉर्ड में लगा करें।
- ऑपरेटर अपने द्वारा नियोजित, सेप्टेज के सफाई, परिवहन और निपटान की प्रक्रिया के दौरान होने वाली दुर्घटनाओं से सबधित सभी व्यक्तियों का बीमा करेंगे।
- सेप्टेज के सफाई, परिवहन और निपटान की प्रक्रिया के दौरान किसी भी व्यक्ति, संपत्ति, वाहन या पर्यावरण को होने वाली किसी भी नुकसान के लिए लाइसेंस-युक्त डीस्लजिंग ऑपरेटर पूरी तरह से उत्तरदायी होंगे। ऑपरेटर ऐसे मामलों में मुआवजे का अनुदान करने के लिए उत्तरदायी होंगे, जैसा कि नगर पालिका परिषद धारयूला / अदालत द्वारा अधिसूचित है।
- FSS के परिवहन के दौरान आकस्मिक रिसाव की स्थिति में, ऑपरेटर तुरन्त उसको नियंत्रित करने के लिए कार्रवाई करेगा, पर्यावरणीय प्रभाव को कम करेगा, और साफ-सफाई की प्रक्रियाओं को पूरा करेगा। ऑपरेटर 24 घण्टे में नगर पालिका परिषद धारयूला के सबधित अधिकारियों को रिसाव और उसकी उपचारात्मक कार्रवाई के बारे में सूचित करेंगे। इन निर्देशों का पालन नहीं करने वाले लाइसेंस-युक्त ऑपरेटरों पर जुर्माना लगाया जाएगा।

6.3. SMC के कर्तव्य और जिम्मेदारियाँ

6.3.1. सेप्टेज के संग्रह और परिवहन के लिए उपभोक्ता शुल्क निर्धारित करना।

- सेप्टेंज संग्रह और परिवहन के लिए उपभोक्ता शुल्क डीस्लजिंग संवालन के ओर हैम. की व्यय आवश्यकता (Operation & Maintenance cost) पूरा करने के लिए प्रयुक्त होगा। SMC यह सुनिश्चित करेगा कि उपभोक्ता शुल्क न्यूनतम रखा जाए। सभी दर्ता का निर्धारण हितधारकों के साथ उचित परामर्श प्रक्रिया के माध्यम से किया जाएगा ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि उपभोक्ता (OSS के स्वामी) पर कोई अनुचित बोझ नहीं है या ऑपरेटर्स या नगर पालिका परिषद धारचूला को कोई अनुचित भुक्सान नहीं होगा, और FSSM गतिविधियों को बिना किसी बाधा के पूरा किया जा सके।
- SMC नगर पालिका परिषद धारचूला को निर्देश दे सकता है कि उपभोक्ता शुल्क को संपत्ति कर (property tax) में शामिल करें।
- SMC यह भी निर्धारित करेगा कि उपयोगकर्ताओं से एकत्र उपयोगकर्ता शुल्क नगर पालिका परिषद धारचूला (सुविधा शुल्क), जल संस्थान धारचूला (O & M शुल्क) और सेप्टेंज ट्रांसपोर्टर (सेवा शुल्क) के बीच कैसे साझा किया जाएगा।
- SMC सबधित हितधारकों की उचित परामर्श प्रक्रिया के माध्यम से समय-समय पर इन दर्ता को सशोधित करेगा और उनको सूचित करेंगे।

6.3.2. लाइसेंसिंग शुल्क को निर्धारित करना

- लाइसेंस देने के लिए आवेदन के प्रसंस्करण के लिए SMC एक मामूली आवेदन शुल्क निर्धारित करेगा। शुल्क का मुग्जतान चेक (cheque) या डिमांड ड्राफ्ट द्वारा किया जा सकता है जो अधिशासी अधिकारी नगर पालिका परिषद धारचूला के नाम पर निम्नानुसार होगा।
डीस्लजिंग और सेप्टेंज परिवहन वाहन पजीकरण शुल्क (२०००/दर्ता के लिए)
 - प्रारम्भिक पजीकरण शुल्क: ₹ 2000/- प्रति वाहन
 - पजीकरण के नवीकरण के लिए शुल्क: ₹ 1500/- प्रति वाहन

शुल्क सशोधन के अधीन होंगे (अवधि और दर SMC द्वारा तय किया जाएगा) (सभी दरं उचित परामर्श प्रक्रिया के माध्यम से SMC द्वारा तय किया जाएगा और नगर पालिका परिषद धारचूला द्वारा अधिसूचित किया जाएगा)।

6.3.3. जिग्जानी की गतिविधियों

- SMC, आवश्यकता के अनुसार, सेप्टेंज परिवहन वाहनों के लिए निष्पादन मानकों (performance standards) को जारी करेगा।
- SMC नगर पालिका परिषद धारचूला में चलने वाले सेप्टेंज परिवहन वाहनों के आवधिक निरीक्षण के लिए जिम्मेदार होगा कि वे निर्धारित मानकों के अनुसार काम कर रहे हैं या नहीं।
- यदि ऑपरेटर द्वारा उल्लंघन पाया जाता है, तो SMC नगर पालिका परिषद धारचूला को सुधारात्मक कार्रवाई करने का निर्देश देगा।
- SMC कोई भी ऑपरेटर द्वारा उल्लंघन के लिए दंड को परिभ्रष्ट करेगा। (अनुबंध F)

6.3.4. शिक्षण निवारण

- SMC FSSM सेवाओं से सबधित शिक्षण तंत्र OSS के मालिकों, डीस्लजिंग ऑपरेटर्स और अन्य सबधित व्यवितरणों से स्वीकार करेगी। यदि आवश्यक हो, SMC अपीलीय निकाय (Appellate

Body) या शिकायत निवारण क्रियाविधि (Grievance Redressal Mechanism) बना सकते हैं।

7. मम और सेप्टेज (FSS) का उपचार और पुनःउपयोग/निपटान

7.1. SMC के कार्यालय और ज़िम्मेदारियाँ :

7.1.1. उपचार और निपटान स्थल को चिन्हित करना

- SMC नगर पालिका परिषद धारधूला से 20-25 कि.मी. के भीतर लाइसेंसधारी सेप्टेज परिवहन ऑपरेटरों द्वारा FSS के निपटान के लिए स्थान / उपचार केन्द्र को चिन्हित करेगा और उसको अधिसूचित करेगा।
- CPHEEO की Draft Advisory on Land Application of Faecal Sludge 2020 में दिए गए दिशानिर्देशों के अनुसार, जहां उपचार की सुविधा (STP/ FSTP) उपलब्ध नहीं है तथा अस्थायी उपाय के रूप में, SMC FSS की वैज्ञानिक लैंड एप्लिकेशन (scientific land application) को अधिसूचित कर सकती है।

7.2. डीस्लिंग और सेप्टेज परिवहन ऑपरेटरों के कार्यालय और ज़िम्मेदारियाँ

- ऑपरेटर यह सुनिश्चित करेंगे कि नगर पालिका परिषद धारधूला से एकत्र किया गया FSS, केवल SMC द्वारा अधिसूचित साइट या उपचार केन्द्र में निपटाया जाएगा।
- डीस्लिंग ऑपरेटर द्वारा औद्योगिक अपशिष्ट-युक्त FSS (FSS containing Industrial waste) का परिवहन या निपटान नहीं किया जाएगा।

7.3. उपचार केन्द्र एजेंसी के कार्यालय और ज़िम्मेदारियाँ :

- उपचार केन्द्र के ऑपरेटर यह सुनिश्चित करेगा कि निपटान के सभी डीस्लिंग ऑपरेटर के पास नगर पालिका परिषद धारधूला द्वारा जारी वैध लाइसेंस या परमिट है।
- उपचार केन्द्र के प्रबंधक (plant manager) नगर पालिका परिषद धारधूला द्वारा जारी किए गए FSS के संग्रह, परिवहन और निपटान के रिकॉर्ड (job card) पर हस्ताक्षर करेगा जो निपटान के सभी डीस्लिंग ऑपरेटर द्वारा उत्पादित किया जाएगा।
- उपचार केन्द्र के सचालक FSS के निपटान के लिए टिप्पिंग शुल्क (tipping fee) के लिए रसीद प्रदान करेंगे।
- उपचार केन्द्र सेप्टेज के उपचार के लिए उपयुक्त तकनीक अपनाएंगी। इसके अलावा, उपचार के बाद निस्तारण किया स्लज और अपशिष्ट जल (sludge and wastewater) को केंद्रीय और राज्य प्रदूषण नियन्त्रण बोर्ड द्वारा जारी मानदंडों का पालन करना चाहिए। समय-समय पर उपचारित अपशिष्टों का परीक्षण करना होगा ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि वे डिस्चार्ज मानकों (discharge criteria) के अनुरूप हैं।
- उपचार अतिम उत्पाद (उपचारित अपशिष्ट जल और स्लज सहित) का अधिकतम पुनःउपयोग, मानकों और मानदंडों के अनुसार, सुनिश्चित करेगा। उपचारित अपशिष्ट जल का उद्योगी, विज्ञानी संयंत्र, सिचाई और बागवानी उद्देश्य से पुनःउपयोग किया जाएगा। उपचारित अपशिष्ट

जल को विभिन्न पुनः उपयोग आवश्यकताओं को पूरा करने के बाद ही नहीं / जल में डाला जाएगा।

- FSS के निपटान के लिए असाधारण परिस्थितियाँ यदि उपचार केन्द्र के अधिक भार (overloading) या FSS की अवांछनीय गुणवत्ता (undesirable quality) के कारण उपचार केन्द्र FSS को स्वीकार करने में असमर्थ हैं, उपचार केन्द्र सचालक को सेप्टेज परिवहन ऑपरेटर को अस्वीकृति का कारण लिखित में देना होगा सबपृष्ठ कर्मियों के हस्ताक्षर के साथ। इस स्थिति में, सेप्टेज परिवहन ऑपरेटर को सेप्टेज को SMC द्वारा निर्दिष्ट अन्य स्थान पर निपटान करना होगा।

7.4. नगर पालिका परिषद धारधूला के कर्तव्य और लिम्नोदारियाँ :

- नगर पालिका परिषद धारधूला उत्तराखण्ड पेयजल निगम, उत्तराखण्ड जल संस्थान और उत्तराखण्ड सरकार द्वारा निर्देशित किसी अन्य एजेंसी की सहायता से, मौजूदा या आगामी श्रीवेज ट्रीटमेंट प्लाइस (STPs) में फीकल स्तर और सेप्टेज के सह-उपचार (co-treatment) की क्षमता की पहचान कर सकते हैं, और वैज्ञानिक तरीके से STP परिसर में सेप्टेज के उपचार और निपटान के लिए आवश्यक आधारिक संबंधना तैयार कर सकते हैं।
- नगर पालिका परिषद धारधूला उपचारित FSS के पुनः उपयोग की समावनाओं का पता लगाएगा। खाद के रूप में फिर से उपयोग के लिए, इसे किसानों को मुफ्त में वितरित किया जाएगा।

8. IEC गतिविधियाँ

नगर पालिका परिषद धारधूला) FSSM के बारे में विभिन्न हितधारकों के बीच जागरूकता फैलाने के लिये समय-समय पर निम्नलिखित IEC और क्षमता निर्माण (capacity building) गतिविधियों का कार्य करेगा।

- OSS सालिकों, राजमिस्त्री आदि को वैज्ञानिक रूप से OSS का डिजाइन, निर्माण तकनीक, इसके आकर आदि के महत्व के बारे में जागरूक करने के लिए IEC को बढ़ावा देना
- FSSM में लगे कर्मचारियों के लिए क्षमता निर्माण कार्यक्रम आयोजित करना।
- सीवरों और सेप्टिक टैंकों की संपर्वई के लिए SOP (MoHLA 2018) के आधार पर सभी डीसलबिंग ऑपरेटरों को नियमित प्रशिक्षण प्रदान करना।

भाग २: अनुबंध (Annexures)

१. अनुबंध A1 - परिमाणाएं

सेप्टेज प्रबंधन में मूल परिमाण के लिए निम्नलिखित व्याख्याएं प्रदान की गई हैं:

फीकल स्लज - यह गड्ढे शौचालय, सेप्टिक टैंक, एवंवा प्राइवेट और ड्राई टॉयलेट जैसे ऑनसाइट सैनिटेशन सिस्टम (OSS) के तल पर जमा हुआ पदार्थ है, जो कच्चा है या आशिक रूप से पचा हुआ है, और घोल या अर्धनिर्मित रूप में होता है।

सेप्टेज - सेप्टिक टैंक, सेमपूल, या इस तरह के ऑनसाइट उपचार सुविधा से पप की जाने वाली तरल और ठोस (मैल, स्लज और ग्रीस) पदार्थ जब यह समय के साथ जमा हो जाता है। इसमें कई रोग पैदा करने वाले जीव के साथ ग्रीस, ग्रीट, बाल और भलबे के सदृशण होते हैं।

एफ्लुएंट (effluent) - सेप्टिक टैंक से सतह पर तैरनेवाला तरल निर्वहन। इसे नालियाँ और सीवर्वा के नेटवर्क में एकत्र किया जा सकता है और उचित रूप से डिजाइन किए गए उपचार केन्द्र में उपचार किया जा सकता है।

ऑनसाइट सैनिटेशन सिस्टम (OSS) - स्वच्छता प्रणाली जहां मल और अपशिष्ट जल एकत्र किया जाता है और उसी स्थान पर संग्रहीत या उपचारित किया जाता है। गड्ढे शौचालय और सेप्टिक टैंक इसके उदाहरण हैं।

सेप्टिक टैंक - एक भूमिगत टैंक जो अपशिष्ट जल का उपचार ठोस पदार्थों के अवसादन (sedmentation) और अनायवीय पाचन (anaerobic digestion) के माध्यम से करता है। अपशिष्ट को सोखता गहराई या छोटे बोर के सीवरों में डाला जा सकता है। सेप्टिक टैंक के तल पर जमा होने वाले स्लज को समय समय पर छाली करने और उपचारित करने नीचे अवश्यकता होती है (जब यह निर्धारित गहराई तक पहुंच जाता है या डिस्लिंग फ्रीक्वेंसी आवृति (desludging frequency) पर)।

डीरलजिंग (Desludging) - सेप्टिक / इम्हॉफ टैंक, इटरसेप्टर टैंक या अवसादन टैंक जैसे उपचार टैंकों से स्ललॉकीथड़ या जमा हुए ठोस पदार्थ को निकालना।

सीवेज - शौचालय से निर्वहन किया गया अपशिष्ट जल जिसमें मानव शरीर के अपशिष्ट पदार्थ (मल और भूज आदि), भग या अस्त्रगत होते हैं। सेप्टिक टैंक या इस तरह की किसी भी सुविधा से निकालने वाली अपशिष्ट भी सीवेज है।

सीवेज सिस्टम - सीवेज के संग्रह के लिए भूमिगत नाली को सीवर कहा जाता है। सीवेज सिस्टम सीवर के नेटवर्क को कहलाता है जो प्रत्येक संपत्ति से उत्पन्न सीवेज को सीवेज परिपर्ग स्टेशन तक ले जाता है, जहां से इसे उपचार के लिए सीवेज ट्राइमेंट प्लांट में पप किया जाएगा।

उपचार (treatment) - यह निर्दिष्ट सुविधाओं में सेप्टेज के आगे के प्रस्तकरण को सदर्भित करता है जिससे इसका पुनः उपयोग या सुरक्षित निपटन हो सकता है।

सह उपचार (co-treatment) - STP पर लिंगल स्लज और सेप्टेज (FSS) का सह-उपचार एक उपचार प्रक्रिया है जिसमें STP FSS को प्राप्त करता है, इसका पूर्व-उपचार करता है, और उचित प्रक्रिया इकाइयाँ (process units) में वितरित करता है।

शीस्टरजिंग और सेप्टेज परिवहन वाहन (Septage Transportation Vehicles) - वैकल्पिक पंपों से बुक्त वाटर-टाइट, लीक-प्रूफ टैंकर जो OSS से FSS के सुरक्षित संग्रह, इसके सुरक्षित परिवहन और निर्दिष्ट सेप्टेज उपचार सुविधाओं में इसके निपटान के लिए उपयोग किया जाता है।

सेप्टेज मैनेजमेंट सेल (एस.एस.सी) (SMC) - ULB स्तर पर FSSM गतिविधियों की नियंत्रणी के लिए गठित निकाय जिसमें सब-डिविजनल मनिस्ट्रेट (SDM), अधिशासी अधिकारी, उत्तराखण्ड जल संस्थान, उत्तराखण्ड पैदल निगम, राज्य प्रदूषण नियन्त्रण बोर्ड, स्वास्थ्य विभाग के प्रतिनिधि और अन्य सक्षीकी सलाहकार शामिल हैं।

II. अनुबंध A2 - लघुरूप

FSS - Faecal Sludge and Septage

FSSM - Faecal Sludge and Septage Management

FSTP - Faecal Sludge Treatment Plant

OSS - Onsite Sanitation Systems

SMC - Septage Management Cell

STP - Sewage Treatment Plant

ULB - Urban Local Body

III. अनुबंध ८ - डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन ऑपरेटर को लाइसेंस प्रदान करने के लिए नियम और शर्तें (तकनीकी, प्रशासनिक, सुरक्षा और अन्य आवश्यकताएं)

सभी डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन परिचालक, निजी या ULB के स्वामित्व वाले, सेप्टेज के सुरक्षित संग्रहण और परिवहन के लिए निम्नलिखित नियम और शर्तों को पूरा करें। ये शर्तें ULB द्वारा डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन संचालन के लिए लाइसेंस प्राप्त करने के लिए अनिवार्य हैं। इन प्रावधानों का उल्लंघन लाइसेंस रद्द करने के लिए उत्तरदायी होगा और उल्लंघन करने वाला ऑपरेटर निर्धारित दब का भुगतान करने के लिए भी उत्तरदायी होगा।

डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन संचालन के लिए लाइसेंस प्रदान करने के लिए अनिवार्य शर्तें

तकनीकी आवश्यकताएं	हैं	नहीं
OSS और मैनहोल का पता लगाने और मैनहोल खोलने के लिए बेलथा, प्यावर, स्क्रूड्राइवर्स और अन्य हथय उपकरण		
FSS परियंग और OSS में पानी भिजाने के लिए होज़ (Hose)		
टैकर रिसाव-पूर, गंध-पूर और स्पिल पूर (leak-proof, odour-proof and spill-proof) हैं और उचित संवर्धन और डिस्चार्ज उपकरण से युक्त हैं		
टैकर ULB द्वारा ट्रैकिंग और नियानी के लिए GPS से युक्त है		
किसी भी औद्योगिक अपशिष्ट (industrial waste) के परिवहन के लिए टैकर का उपयोग नहीं किया जाता है		
प्रशासनिक आवश्यकताएं	हैं	नहीं
वाहन के पास मौटर वाहन विभाग से पंजीकरण प्रमाणपत्र है		
वाहन के पास प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड से वैध प्रमाणपत्र है		
वाहन पर सभी नामित ट्राफ़र्डरों के पास ऐप शुटडिंग लाइसेंस हैं		
डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन के लिए नियुक्त सभी कर्मचारियों के घर पड़ोकृत चिकित्सक या सरकारी अस्पताल से स्वास्थ्य प्रमाणपत्र (health certificate) हैं		
डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन वाहन को नीला रंग दिया गया है जिस पर सफेद रंग में 'SEPTIC TANK WASTE' अंदरी में और 'मस्कुड अपशिष्ट' हिंदी में लिखा है और स्पष्ट रूप से दिखाई दे रहा है		
सुरक्षा आवश्यकताएं	हैं	नहीं
सभी कर्मचारी छ्यक्षितनात सुरक्षा उपकरणों (personal protective gear) से लैस हैं जैसे कि हार्ड हैट (hard hat) और कपड़े लो प्रावर्तक और रसायनिक-स्प्लैश प्रतिरोधक (reflective and chemical splash resistant) हैं		
पेन्स मास्क / रेस्पिरेटर जो धूम, धूएं, सूखमजीचों भावित से बचाता है		
सुरक्षात्मक हाथ दस्ताने जूते और सुरक्षा घड़िये (glove, boot, safety goggles)		
आपातकालीन प्राथमिक चिकित्सा किट (first aid kit)		
डिसङ्केन्ट और स्पिल सामग्रियों को ढक्का करने और साफ करने के लिए बैग		
अन्य सुरक्षा यांत्रिक जो लागू है		
अन्य आवश्यकताएं	हैं	नहीं
सभी कर्मचारियों / श्रमिकों को सम्य-समय पर प्रशिक्षण (वर्ष में कम से कम एक बार) प्रदान किया जाना है (उपकरण के उचित उपयोग, स्तर के सुरक्षित संग्रह, परिवहन और निपटान का संचालन, और प्राथमिक चिकित्सा पर)		
सरकारी अस्पताल में कर्मचारियों की आवधिक स्वास्थ्य जाय (वर्ष में कम से कम एक बार) की गई है और सेप्टेज के		

मयह, परिवहन और निपटान में तरों सभी कर्मचारियों के फिल्जेस प्रमाणपत्र (Fitness certificate) प्रस्तुत की गई

- IV अनुबंध C1 - नगर पालिका परिषद धारचूला में सेप्टेज संग्रह, परिवहन और निपटान की लाइसेंस के लिए आवेदन पत्र

V.

Application form for License to Collect, Transport and Dispose FSS Nagar Palika Parishad Dharchula

1 Name(s) of the applicant (Mr /Ms): _____

2 Nationality: (Indian/ Other): _____

3 Address of correspondence _____

Self Attested Recent
Passport Size Photograph

4 Address of Head Office or Registered Office _____

5 Contact No. : (O): _____ (M): _____

6 Email ID: _____

7	Details of Vehicles						
	Registration no of Vehicles	Type of Vehicle	Model No	Tank Capacity (litres)	GPS Details	Insurance Valid Upto	Pollution Certificate valid upto
I							
II							
III							
IV							

8 Fitness Certificate of Vehicles Valid upto:

(I) _____ (II) _____

(III) _____ (IV) _____

9 List of attached documents (self attested)

Identity Proof

Registration certificates

Pollution certificates

Address Proof

Fitness Certificate

Driving License

Certificate of Insurance and policy schedules

सेप्टेज परिवहन वाहन का मालिक नोटरीकृत रु.10 ई-स्टाप पर अपने कर्मचारियों की संख्या तथा उनके नाम, पिता का नाम, पता और ईलेक्ट्रो योग्यता का विवरण, उनके ड्राइविंग लाइसेंस के प्रति के साथ, देंगे।

पंचीकरण शुल्क का मुग्यतान CASH / D.D.No. _____ के माध्यम से किया गया है।

दिनांक: _____ बैंक का नाम: _____

मैं / हम इस बात को प्रमाणित करते हैं कि मेरे द्वारा दी गई जानकारी मेरे सर्वोत्तम ज्ञान में यथार्थ है। मैं यह भी प्रमाणित करता हूँ कि मैंने ऐकल स्लज और सेप्टेज प्रबधन (एफ.एस.एस) अधिनियम नगर पालिका परिषद धारचूला, 2021' पढ़ा और समझा है। मैं सहमत हूँ कि यदि मेरे द्वारा दी गई कोई भी जानकारी गलत पाई गई तो लाइसेंस के लिए आवेदन किसी भी समय रद्द करने के लिए उत्तरदायी होगा।

दिनांक _____

सलगन दस्तावेज की संख्या _____

आवेदकी के हस्ताक्षर

- VI. अनुबंध C2 - नगर पालिका परिषद धारचूला द्वारा जारी डीस्लजिंग और सेप्टेज परिवहन के लिये
लाइसेंस / पंजीकरण

ULB LOGO

Nagar Palika Parishad Dharchula**LICENSE**

In accordance with all the terms and conditions of the By laws/ Regulations and any amendments made there under, Municipalities act rules, the special licence conditions accompanying this licence and applicable rules and laws of Government of Uttarakhand, the permission is hereby granted to:

License Holder's Name:

Address of Head/Regd
OfficeFor the collection, transportation and disposal (at designated sites/ STPs) of
faecal sludge and septage from onsite containments in _____ Name of ULB _____

Photo

Licence No.

Issuing Authority

Effective Date

Valid upto

Details of Vehicle

This license shall be subject to the compliance by the license holder of the conditions stated overleaf

Signature and Seal of Issuing Authority

संचालन के नियम और सते :-

१. लाइसेंसधारी 'फीकल स्लज और सेप्टेज प्रबंधन (एफ.एस.एस एम) अधिनियम नगर पालिका परिषद धारचूला, २०२१' के प्रावधानों का अनुपालन करेगा
२. लाइसेंसधारी सभी गतिविधियों को इस तरह निष्पादित करेगा ताकि इस्सुइंग अयॉरिटी / SMC द्वारा जारी किए गए मानकों को प्राप्त कर सके
३. लाइसेंसधारी सभी स्थानीय विधानों का अनुपालन करेगा, जो इस लाइसेंस के तहत की जा रही गतिविधियों के लिए समय-समय पर लागू हो सकते हैं
४. लाइसेंसधारी निर्दिष्ट वाहनों को अच्छी और व्यावहारिक स्थिति में बनाए रखेगा ताकि किसी भी दुर्घटना को रोका जा सके
५. लाइसेंसधारी केवल प्रशिक्षित कर्मियों को नियुक्त करेगा और ऐसे सभी कर्मियों को सुरक्षात्मक गियर प्रदान करेगा। कर्मियों को एक ऑनसाइट रोकथाम इकाई (onsite containment unit) में प्रवेश करने और मैन्युअल स्कैर्वेजिंग करने से प्रतिबंधित किया जाएगा। असाधारण स्थितियों में, यह केवल अपेक्षित सावधानियों, सुरक्षा उपकरणों और नगर पालिका परिषद धारचूला की अनुमति के साथ किया जा सकता है।
६. यह लाइसेंस किसी भी अन्य सामग्री या तरल पदार्थ या किसी भी प्रकार के औद्योगिक अपशिष्ट के साथ ही और परिवहन के लिए मान्य नहीं है
७. इस्सुइंग अयॉरिटी / SMC/ULB इस लाइसेंस की शर्तों को बदलने या इस लाइसेंस की वैधता के टौर पर समय-समय पर आगे की शर्तों को लागू करने का अधिकार रखता है
८. लाइसेंसधारी ऑपरेटर को ULB द्वारा निर्दिष्ट सेप्टेज के साथ, परिवहन और निपटान की पर्याप्त और सही रिकॉर्ड बनाए रखना है
९. लाइसेंसधारी नगर पालिका परिषद धारचूला की सभी नियमों आवश्यकताओं का पालन करेंगे जैसे कि टैकरॉ भी जीपीएस ट्रैकिंग (GPS Tracking) स्थापित करना। उसके एकसेस राइट्स (access rights) अधिशासी अधिकारी नगर पालिका परिषद धारचूला या (ULB) द्वारा अधिसूचित एजेंसी को दिए जाएंगे ताकि वाहन को ट्रैक (track) किया जा सके
१०. लाइसेंसधारी यह सुनिश्चित करेंगे कि एकब नियम गेज को केवल उन उपचार स्थलों पर ही ते जाया जाएगा जो (ULB / SMC) द्वारा निर्दिष्ट हैं
११. FSS का परिवहन, सुरक्षा और दक्षता के लिए और व्यस्त सड़कों और पीक ट्रैफिक से बचने के लिए, पूर्व-निर्धारित मार्गों द्वारा किया जाएगा
१२. लाइसेंसधारी ऑपरेटर यह सुनिश्चित करेंगे कि एकब नियम गेज को किसी भी जल निकाय या किसी भी अनधिकृत भूमि में नहीं डाला जाए
१३. लाइसेंसधारी लाइसेंस-प्राप्त गतिविधियों के लिए नीचे दी गई फीस और शुल्क लगाएगा।^१

क्र. सं.	गतिविधि	शुल्क

^१ अधित प्रक्रिया से सेप्टेज मैनेजमेंट सेल्स नियम लिया जाना है और यूपलमी द्वारा अधिसूचित किया जाना है।

VII. અનુબદ્ધ D - નગર પાલિકા પરિષદ ધારચૂલા મેં FSS કે સયાહ, પરિવહન ઔર નિપટાન કા રિકોર્ડ

નગર પાલિકા પરિષદ ધારચૂલા મેં ફીકલ સ્લજ ઔર સેપ્ટેજ (FSS) કે સયાહ, પરિવહન ઔર નિપટાન કા રિકોર્ડ	
દિનાંક	સમય:
1. ઑનસાઇટ સેનિટેશન સિસ્ટમ (OSS) કે સ્વામી કા વિવરણ	
નામ:	પદા:
સંપર્ક નંબર:	સ્થાપના કા પ્રકાર:
2. OSS સિસ્ટમ કા વિવરણ	
નિર્માણ કા વર્ષ:	પિછોલી ડીસલજિંગ (દિનાંક):
આઉટલેટ (outlet) સૌંદર્ય હો / નહો:	યदિ હો, તો ઇસસે જુડા:
કન્ટેનમેન્ટ (containment) કા આકાર:	પરત (હો / નહો): દીવારો તલ
કષો કી સાહયા:	પ્રત્યેક બાયિલ વાલ (baffle wall) મેં છિદ્ર કી સાહયા.
આચામ (મીટર મેં)	લંબાઈ:
	ઘોડાઈ:
	દીવાર:
GPS કોઓર્ડિનેટ	અદારા (Latitude):
	દેશાંતર (Longitude):
સંપત્તિ કે ભીતર કન્ટેનમેન્ટ કા સ્થળ:	
3. ડીસલજિંગ (Desludging)	
FSS કી સાચા (કસ્યુલિક મીટર મેં)	ડીસલજિંગ મેં સમય (ધંટે મેં):
યાચા કી લંબાઈ (કિ.મી. મેં):	આને-જાને મેં સમય (ધંટે મેં):
4. ડીસલજિંગ સેવા પ્રદાના કા વિવરણ	
ઓપરેટર કા નામ:	વાહન પંચીકરણ નંબર:
(023) લાઇસેન્સ નંબર:	
5. હસ્તાક્ષર	
ઇંગ્લીષ પર કર્મચારી:	ઓપરેટર:
6. નિદિષ્ટ સાઇટ / ઉપકાર કેન્દ્ર પર નિપટાન	
સમય (hh:mm):	FSS કી સાચા (કસ્યુલિક મીટર મેં):
સેપ્ટેજ પરિવહન કર્મચારીયો કા નામ:	STP / FSTP ઓપરેટર કા નામ:
7. હસ્તાક્ષર	
ઇંગ્લીષ પર સેપ્ટેજ પરિવહન કર્મચારી:	વાહન માલિક:
	STP/FSTP ઓપરેટર:
	ULB અધિકારી:

VIII. अनुबंध E - नगर पालिका परिवहन धारचूला में डौस्टरिंग और सेप्टेज परिवहन सेवाओं के लिये उपभोक्ता शुल्क की सूची²

S.No.	वर्ग	रपये में शुल्क (अंति चमकर 3000 भीटर तक)	संग्रिहक को छानी करने के लिए अंतराल
1.	Kuccha house/Hut	1500/-	3 वर्ष
2.	Tin Shed type house	1500/-	3 वर्ष
3.	All other house (Pucca House)	3000/-	3-5 वर्ष
4.	Shop	3000/-	3-5 वर्ष
5.	All govt./Private offices	2500/-	2-4 वर्ष
6.	Bank	4000/-	2-4 वर्ष
7.	Community Toilet/Public Toilet	3500/-	2-3 वर्ष
8.	Restaurant	2500/-	2-4 वर्ष
9.	Hotel/Guest House 01 to 10 Rooms	4000/-	2-4 वर्ष
10.	Hotel Guest House 11 to 20 Rooms	4500/-	2-3 वर्ष
11.	Govt school/college (up to 1000 students)	2500/-	2-3 वर्ष
12.	Private school/college (up to 1000 students)	3000/-	2-3 वर्ष
13.	2 wheeler vehicle showroom (without service centre)	2500/-	3-4 वर्ष
14.	4 wheeler vehicle showroom (without service centre)	5000/-	3-4 वर्ष
15.	Marriage hall/Banquet hall	4000/-	2-3 वर्ष
16.	Bar	4000/-	2-5 वर्ष
17.	Govt. Hospital (upto 20 Beds)	3500/-	2-4 वर्ष
18.	Nursing home/Clinic (upto 20 Beds)	3500/-	2-4 वर्ष
19.	Pathological lab	3500/-	3-5 वर्ष
20.	Private Hospital upto 20 beds	4000/-	2-4 वर्ष
21.	Private Hospital above 50 beds	8000/-	2-4 वर्ष
22.	ANY OTHER TYPE	3000/-	2-4 वर्ष

नोट: उपभोक्ता शुल्क सशोधन के अधीन होगा (SMC द्वारा तय की जाने वाली अवधि और दर पर)

² परामर्श प्रक्रिया से सेप्टेज मैनेजमेंट सेल द्वारा निर्णय लिया जाता है और सभी डौस्टरिंग और सेप्टेज परिवहन सेवा प्रदाताओं द्वारा सूचित किया जाता है।

IX. उन्मुख्य F—Fines and Penalty³

S. No.	प्रकार	अधिनियम (आग संलग्न)	संकेतिक जुमाना (Rs. में)	कोई अन्य दात्मक कारबाह
1.	नाली / भड़क / खुले क्षेत्र में अपशिष्ट जल का सीधा या असुरक्षित निवहन		5000/-	
1.1.	दूसरी बार उल्लंघन		7000/-	
1.2.	तीसरी बार उल्लंघन और आगे		10000/-	
2	OSS का अवैज्ञानिक डिजाइन और नियमों 2.1 दूसरी बार उल्लंघन		4000/ 5000/-	
2.2	तीसरी बार उल्लंघन और आगे		10000/-	
3.	बिना ULB से पंजीकरण के डीस्लिंग और सेप्टेज परिवहन वाहनों का संचालन		5000/-	
3.1.	दूसरी बार उल्लंघन		8000/-	
3.2.	तीसरी बार उल्लंघन और आगे		10000/-	
4.	ट्रैकिंग नियमों में अनुशासित वैध प्रमाणीकरण के बिना डीस्लिंग और सेप्टेज परिवहन वाहनों का संचालन		5000/-	
4.1.	दूसरी बार उल्लंघन		५ माह तक के त्रिए परमिट नियस्त	
4.2.	तीसरी बार उल्लंघन और आगे		परमिट नियस्त	
5.	आकस्मिक रिसाव को नियंत्रित करने में गैर- अनुपालन		5000/-	
5.1.	दूसरी बार उल्लंघन		५ माह तक के त्रिए परमिट नियस्त	
5.2.	तीसरी बार उल्लंघन और आगे		परमिट नियस्त	
6.	FSTP / STP से अनुपचारित FSS का निवहन		5000/-	
6.1.	दूसरी बार उल्लंघन		५ माह तक के त्रिए परमिट नियस्त	
6.2.	तीसरी बार उल्लंघन और आगे		परमिट नियस्त	
7.	(ULB / SMC) द्वारा सूचित किए गए स्थानों के अलावा अन्य स्थानों पर अनुपचारित FSS का निवहन		5000/-	
7.1.	दूसरी बार उल्लंघन		५ माह तक के त्रिए परमिट नियस्त	
7.2.	तीसरी बार उल्लंघन और आगे		परमिट नियस्त	

³ अधित प्रक्रिया से सेप्टेज मैनेजमेंट सेन द्वारा नियंत्रित किया जाता है और कृष्णनी द्वारा अधिसूचित किया जाता है।

अनुबंध 6 - ऑनसाइट स्वच्छता रोकथाम इकाई (Onsite Sanitation Containment Unit) का निर्माण विवरण

यह अनुबंध एक साधारण सेप्टिक टैंक के डिजाइन और निर्माण के विवरण की समझ देना है देता है, जो कि फ़ीकल स्लज और सेप्टेज प्रबंधन (FSSM) में उपयोग किए जाने वाले कई प्रकार के ऑनसाइट स्वच्छता रोकथाम इकाई में से एक है।

यहां दिए गए विवरण गृह और शहरी मामलों के मंचालय, भारत सरकार (MoHUA) और केंद्रीय सार्वजनिक स्वास्थ्य और पर्यावरण इंजीनियरिंग संगठन (CPHEEO) द्वारा "मैनुअल ऑन सीवरेज एंड सीवेज ट्रीटमेंट सिस्टम्स", 2013 में तैयार किए गए हैं (<http://cpheeo.gov.in/cms/manual-on-sewerage-and-sewage-treatment.php>)

इस मैनुअल के भाग A - अध्याय 9 का शीर्षक 'ऑन-साइट सेनिटेशन' - सेप्टिक टैंक के निर्माण, संचालन और रखरखाव के विवरण के लिए संदर्भित किया जा सकता है।

(http://cpheeo.gov.in/upload/uploadfiles/files/engineering_chapter9.pdf)

I. सेप्टिक टैंक क्या है?

सेप्टिक टैंक एक संयुक्त अवसादन और पाचन टैंक (combined sedimentation and digestion tank) है जहां सीवेज एक से दो दिनों के लिए आयोजित किया जाता है। यहां, निलंबित ठोस टैंक के नीचे तक बस जाते हैं और एनारोबिक पाचन से गुजरते हैं। यह स्लज की मात्रा और जैव-नियन्त्रित करणीय कार्बनिक पदार्थों में कमी के साथ-साथ कार्बन डाइऑक्साइड, मीथेन और हाइड्रोजन सल्फाइड जैसी गैसों की रिहाई का कारण बनता है।

सेप्टिक टैंक से बहने वाले अपशिष्ट जल आगे के उपचार की आवश्यकता होती है, और एक उचित सीवरेज सिस्टम में निपटान किया जाना चाहिए।

सेप्टिक टैंक के बाल व्यक्तिगत घरों और छोटे समुदायों और संस्थानों के लिए अनुशंसित हैं, जिनकी आवादी 300 से अधिक नहीं है।

II. सेप्टिक टैंक का डिजाइन

सेप्टिक टैंक को पर्याप्त मात्रा में डिजाइन किया जाना चाहिए, और उचित इनलेट और आउटलेट की व्यवस्था होनी चाहिए। वे आम तौर पर आकार में आयताकार होते हैं और या तो एक सिंगल टैंक या एक डबल टैंक हो सकते हैं। जहां डबल टैंक होता है, पहला कंपार्टमेंट आमतौर पर दूसरे के आकार से दोगुना होता है। तरल की गहराई 1-2 मीटर है और लंबाई से चौड़ाई का अनुपात 2-3 से 1 है (चित्र A1 देखें)।

सेप्टिक टैंक का मुख्य उद्देश्य यह है कि टॉयलेट अपशिष्ट का ठोस हिस्सा तल पर बस जाए और सतह पर मैल (scum) जमा हो जाए। इन दो परतों (स्लज और मैल, sludge and scum) के बीच पर्याप्त अंतर होना चाहिए ताकि केवल सीवेज बहता है। इसलिए, सेप्टिक टैंक को टॉयलेट अपशिष्ट के लिए स्थिर स्थिति (stilling conditions) प्रदान करने के लिए डिजाइन किया जाना चाहिए ताकि निलंबित ठोस वस्तु (suspended solids) को व्यवस्थित किया जा सके।

स्लज और मैल के संचय के लिए आवश्यक मात्रा की गणना करके, टॉयलेट अपशिष्ट सेप्टिक को 24 से 48 घंटे का अवधारण समय के लिए टैंक का डिजाइन किया जाना चाहिए।

सेप्टिक टैंक को नियमित रूप से खाली किया जाना चाहिए (1-3 वर्षों में एक बार)।

વ્યક્તિગત ઘરો (20 ઉપયોગકર્તાઓ તક) ઔર આવાસ કાલોનિયો (300 ઉપયોગકર્તાઓ તક) કે લિએ સેપ્ટિક ટૈંકોની અનુશાસિત આકાર ક્રમશાસની ટૈબલ A-1 ઔર A-2 મેં નીચે દિએ ગણે હોય.

ટૈબલ A-1: 20 ઉપયોગકર્તાઓ તક સેપ્ટિક ટૈંક કે અનુશાસિત આકાર

ઉપયોગકર્તાઓ કી સંખ્યા	લંબાઈ (m)	ચૌડાઈ (m)	સફાઈ અંતરાલ કે સંબંધ મેં તરફ ગહરાઈ (m)	
			2 સાલ	3 સાલ
5	1.5	0.75	1.0	1.05
10	2.0	0.90	1.0	1.40
15	2.0	0.90	1.3	2.00
20	2.0	1.10	1.3	1.80

નોટ:

- યાં સિફારિશ કી ગઈ ક્રમતાએ ઇસ ધારણા પર હોય કે સેપ્ટિક ટૈંક મેં કેવળ શૌચાલય અપરિષ્ટ કા ઉપદાર કિયા જાએના। અન્ય સંગ્રહી અપરિષ્ટ વેસે કી રસોઇની કા કથરા પાની, નહાને કા પાની, સિંક સે પાની કા નિકલસ, આદિ કો સીધે સીવેજ સિસ્ટમ મેં ડાલા જાએના।
- સેપ્ટિક ટૈંક કે ડિજાઇન મેં કમ સે કમ 300 મિ.મી. (mm) કા એક ફ્રીબોર્ડ (freeboard) શામિલ હોના ચાહેણ।
- સેપ્ટિક ટૈંક કે આકાર IS:2470 (part 1) સે અનુમાનિત પીક ડિસ્ચાર્જ કી ભાન્યતાઓ પર આધારિત હોય ઔર સેપ્ટિક ટૈંક કે આકાર કા ધ્યાન કરતે સમય સટીક ગણના કી જાએની।

Table A-2: 300 ઉપયોગકર્તાઓ તક કી આવાસીય કર્બેલોની કે લિએ સેપ્ટિક ટૈંક કે અનુશાસિત આકાર

ઉપયોગકર્તાઓ કી સંખ્યા	લંબાઈ (m)	ચૌડાઈ (m)	સફાઈ અંતરાલ કે સંબંધ મેં તરફ ગહરાઈ (m)	
			2 સાલ	3 સાલ
50	5.0	2.00	1.0	1.24
100	7.5	2.65	1.0	1.24
150	10.0	3.00	1.0	1.24
200	12.0	3.30	1.0	1.24
300	15.0	4.00	1.0	1.24

નોટ:

- સેપ્ટિક ટૈંક કે ડિજાઇન મેં કમ સે કમ 300 મિ.મી. (mm) કા એક ફ્રીબોર્ડ (freeboard) શામિલ હોના ચાહેણ।
- સેપ્ટિક ટૈંક કે આકાર IS:2470 (part 1) સે અનુમાનિત પીક ડિસ્ચાર્જ કી ભાન્યતાઓ પર આધારિત હોય ઔર સેપ્ટિક ટૈંક કે આકાર કા ધ્યાન કરતે સમય સટીક ગણના કી જાએની।
- 100 સે આધિક કી આવાદી કે લિએ, ટૈંક કો, રખરખાવ ઔર સફાઈ કે લિએ, સ્વતંત્ર સમાનાંતર કક્ષો મેં વિભાજિત કિયા જા સકતા હૈ।

III. નિર્માણ વિવરણ

सेप्टिक टैंक का निर्माण करते समय निम्नलिखित विवरणों को ध्यान में रखा जाना चाहिए

- सेप्टिक टैंकों का निर्माण ईट के काम, पत्थर की चिनाई या कंक्रीट के इन-सीट या प्री-कास्ट सामग्रियों में किया जा सकता है। एस्ट्रेस्टस सीमेंट / एचडीपीई (HDPE) जैसी सामग्रियों से बने प्री-कास्ट टैंक का भी इस्तेमाल किया जा सकता है, बशर्ते वे पनरोक हों और स्थिर धरती (static earth) और सुपरिम्पोज़ लोड (superimposed loads) को संभालने और स्थापित करने में पर्याप्त ताकत रखते हों।
- सभी सेप्टिक टैंक पर्याप्त शक्ति के पनरोक कवर के साथ प्रदान किए जाएंगे। टैंक के निरीक्षण और खाली करने के लिए पर्याप्त एक्सेस मैनहोल (न्यूनतम ३०, अधिक लंबी दिशा की विपरीत छोरों पर एक-एक) भी प्रदान किए जाएंगे।
- टैंक का फर्शी सीमेंट कंक्रीट का होना चाहिए और स्लज आउटलेट की ओर ढलान वाला होना चाहिए। सतहों को चिकना करने और उन्हें पनरोक करने के लिए फर्शी और साइड की दीवार दोनों को सीमेंट मोर्टर से प्लास्टर किया जाएगा।
- टैंक के इनलेट और आउटलेट को एक-दूसरे से यथासंभव दूर और विभिन्न स्तरों पर स्थित होना चाहिए। इसके अलावा, उन्हें उन स्तरों पर स्थित नहीं होना चाहिए जहां स्लज या मैल (sludge or scum) का निर्माण होता है।
- आउटलेट पाइप के इनवर्ट को इनलेट पाइप के इनवर्ट के स्तर से ५ - ७ cm के नीचे रखा जाना चाहिए।
- इनलेट और आउटलेट दोनों पर बाफ्टल उपलब्ध कराया जाना चाहिए और 25 cm से 30 cm तरफ में डुबना चाहिए और तरल से 15 cm ऊपर रहना चाहिए। बफल्स को सीधे इनलेट पाइप के मुह से टैंक की लंबाई के एक-पांचवें हिस्से की दूरी पर रखा जाना चाहिए।
- बड़ी क्षमताओं के लिए, इनलेट से टैंक की लंबाई की दो-तिहाई की दूरी पर विभाजन-दीवार के साथ निर्मित दो-कम्पार्टमेंट टैंक उचित होगा। ये दो कम्पार्टमेंट को स्लज भंडारण स्तर से ऊपर परस्पर जुड़ा होना चाहिए, पाइप या चौकोर उद्घाटन के माध्यम से, जिसका व्यास या साइड लंबाई ७५ mm से कम नहीं है।
- प्रत्येक सेप्टिक टैंक को वैटिलेशन पाइप के साथ प्रदान किया जाना चाहिए, शीर्ष एक उपयुक्त मच्छर प्रूफ वायर मेष के साथ कवर किया जा रहा है। पाइप की ऊँचाई २० मीटर के दायरे में उच्चतम इमारत के शीर्ष से कम से कम २ मीटर ऊपर होनी चाहिए।

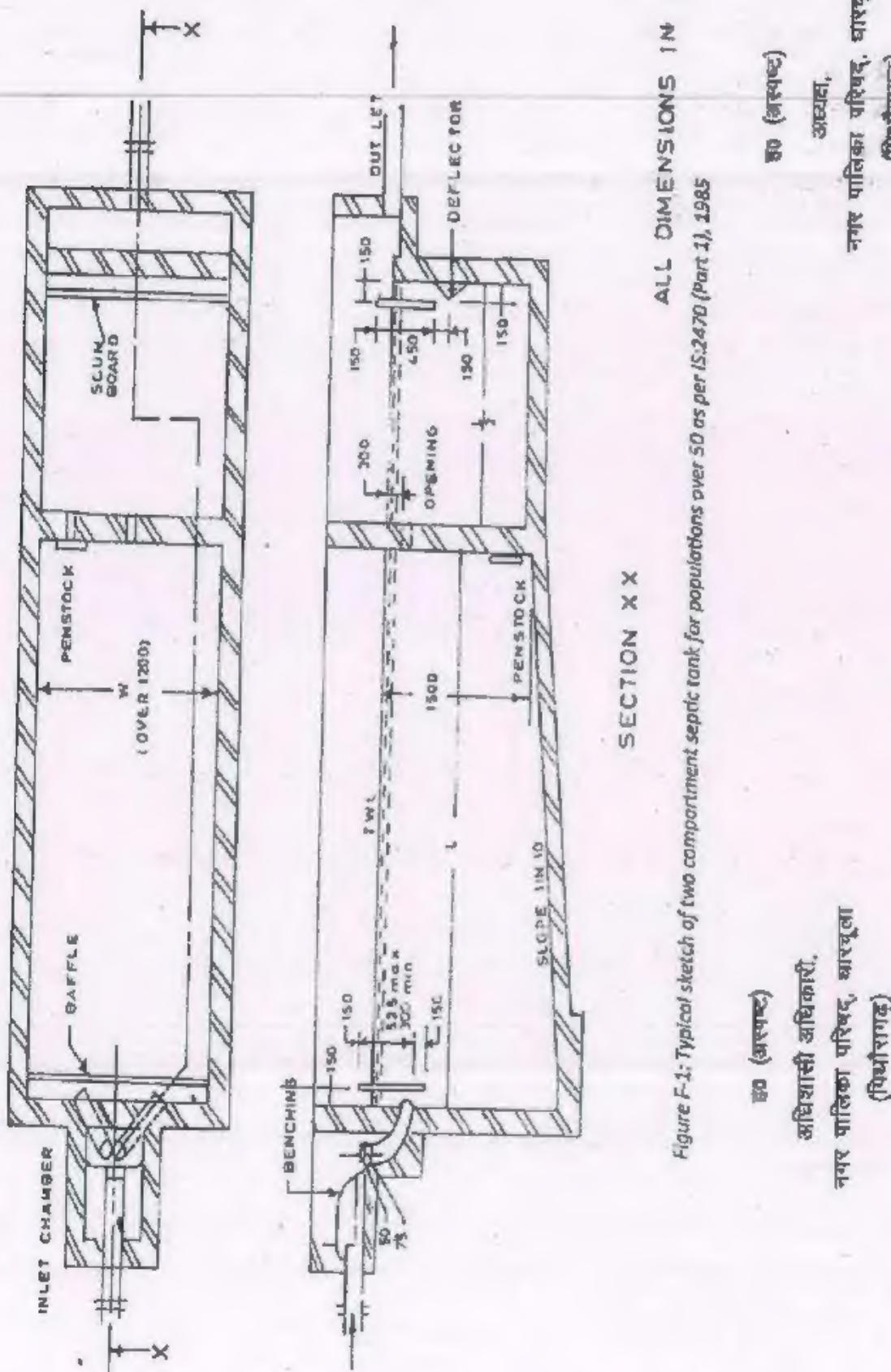


Figure F-1: Typical sketch of two compartment septic tank for populations over 50 as per IS:2470 (Part II, 1985)

३० (अस्पद) अधिकारी।
अधिकारी।
नगर पालिका परिषद्, भारतवा
(पिंडीशासन)

प्रतिपादन दिन (आरोही) 45 हिन्दी यजूट / ६७०—मान १०—२०२२ (कम्प्यूटर / सेटिंग)।